

## Decyzja Nr 1/18

z dnia 03 stycznia 2018 roku Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach w sprawie uruchomienia okresowej oceny nauczycieli akademickich

Na podstawie § 9 ust. 3 „Regulaminu Okresowego Oceniania Nauczycieli Akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach”, **ustalam**, co następuje:

### § 1

**Z dniem 04 stycznia 2018 r.** rozpoczyna się proces okresowego oceniania nauczycieli akademickich, z zachowaniem następujących zasad:

1. Procesowi okresowego oceniania podlegają, z zastrzeżeniem ust. 2, wszyscy nauczyciele akademicy zatrudnieni w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach, zgodnie z przyjętym harmonogramem (dostępnym na stronie internetowej Uniwersytetu – zakładka Okresowa Ocena Pracowników).
2. Procesowi oceniania nie podlegają nowo przyjęci pracownicy, którzy oceniani są po upływie jednego roku od daty zatrudnienia.
3. Ocenie podlega działalność nauczycieli akademickich w okresie od dnia 01 stycznia 2015 r. do dnia 31 grudnia 2017 r.
4. O wyborze odpowiedniego dla nauczyciela arkusza oceny decyduje posiadany przez pracownika, w dniu przygotowania kwestionariuszy, stopień naukowy.
5. W przypadku zmiany stanowiska w trakcie okresu podlegającego ocenie, skutkującej zmianą grupy pracowniczej: z naukowo-dydaktycznej na dydaktyczną lub odwrotnie, o wyborze właściwego arkusza decyduje ostatecznie zajmowane stanowisko.
6. W przypadku zmian w zakresie podporządkowania służbowego pracownika w okresie, o którym mowa w ust. 3, ostatecznej oceny dokonuje aktualny przełożony pracownika po zasięgnięciu opinii poprzedniego przełożonego.

### § 2

W uruchomionym niniejszą decyzją procesie okresowego oceniania ustala się następujące wytyczne:

1. W przypadku pracowników naukowo-dydaktycznych, w ocenie kompetencji i osiągnięć naukowych należy brać pod uwagę w szczególności aktywności uwzględnione w ostatej ocenie parametrycznej. W sytuacji braku punktowanej aktywności, o której mowa, oceniany nauczyciel akademicki nie może otrzymać oceny częściowej wyższej niż dostateczna.
2. Nauczyciel akademicki, który w ocenianym okresie dwukrotnie otrzymał w ankiecie od studentów ocenę poniżej średniej wydziałowej i znalazł się w grupie dziesięciu pracowników z najniższą oceną na wydziale, nie może otrzymać oceny częściowej z kompetencji i osiągnięć w pracy dydaktycznej wyższej niż dostateczna.
3. W przypadku, gdy przynajmniej jedna z wystawionych ocen częściowych będzie oceną dostateczną, to ocena końcowa nie może być wyższa niż dobra.

### § 3

Wszelkie czynności, tok postępowania i regulacje wewnętrzne w zakresie oceniania pracowników normuje „Regulamin Okresowego Oceniania Nauczycieli Akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach”.

### § 4

W sprawach nieuregulowanych w przepisach wewnętrznych, dotyczących m.in. procedury lub sposobu oceny opiniowanych osób, rozstrzygające stanowisko zajmuje rektor.

### § 5

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Rektor**



**dr hab. Robert Tomanek, prof. UE**