



Czego oczekuje od nas rynek pracy?

Jak widzą Absolwentów Pracodawcy i jakich umiejętności im brakuje?

Kompetencje pracowników nie nadążają za zmianami, jakie niesie rozwój technologii.

Niedopasowanie kompetencji, to luka pomiędzy umiejętnościami zawodowymi danej osoby, a wymaganiami rynku pracy. Staje się ono głównym wyzwaniem, wpływającym na produktywność i wydajność przedsiębiorstw.



Jakie są zatem/Czym są kompetencje jutra?

W procesie rekrutacji podstawowym obiektem zainteresowania pracodawców są kompetencje twarde kandydata. To umiejętności wyuczone, jak znajomość języków obcych, wiedza specjalistyczna z danej dziedziny, biegłość w obsłudze komputera lub znajomość zasad programowania. W ostatnich latach na znaczeniu zyskały jednak również kompetencje miękkie, związane z cechami psychofizycznymi, zdolnościami interpersonalnymi oraz inteligencją emocjonalną.

Brak kompetencji miękkich radykalnie obniża szanse na rynku pracy już na etapie procesu rekrutacyjnego. Pozbawione ich osoby mogą mieć problem z pozytywnym zaprezentowaniem się potencjalnemu pracodawcy – brakuje im bowiem wiary we własne możliwości, pomysłu na autopromocję lub zdolności do odpowiedniej komunikacji z rekruterem.

Współcześni pracodawcy poszukują zwłaszcza takich kompetencji miękkich, jak: umiejętności pracy w zespole, komunikowania się z innymi ludźmi, zdolności organizacji pracy, pozytywnego nastawienia, kreatywności oraz chęci stałego rozwoju. Umiejętności te kształtują się już od wczesnych lat dzieciństwa pod wpływem bliskich osób lub wydarzeń życiowych. Duży wpływ na ich nabywanie powinna mieć edukacja.

W branżach inżynierskich czy IT, szukanie pracowników staje się coraz bardziej wymagające. Jednocześnie na rynku jest wiele osób, których umiejętności nie pasują do potrzeb pracodawców.