

Zarządzenie Nr 44/26

z dnia 30 kwietnia 2026 roku Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach w sprawie powołania Zespołu ds. wdrożenia, monitorowania i ewaluacji strategii HR Excellence in Research w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.) oraz § 15 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, **zarządzam**, co następuje:

§ 1

1. W związku z realizacją zadań wynikających z wdrażania strategii HR Excellence in Research Komisji Europejskiej oraz realizacją Planu Działań (Action Plan), powołuję Zespół ds. wdrożenia, monitorowania i ewaluacji strategii HR Excellence in Research w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach, zwany dalej „Zespołem”.
2. W ramach Zespołu wyodrębnia się:
 - 1) Zespół ds. wdrożenia i monitorowania;
 - 2) Zespół ds. ewaluacji.
3. Koordynację całości prac Zespołu powierza się Prorektorowi właściwemu ds. nauki i rozwoju kadry akademickiej.

§ 2

W skład Zespołu ds. wdrożenia i monitorowania wchodzi:

- 1) przedstawiciele nauczycieli akademickich:
 - a) prof. dr hab. Tomasz Ingram - koordynator Zespołu;
 - b) dr hab. Agata Austen, prof. UE;
 - c) dr hab. Tomasz Żądło, prof. UE;
 - d) dr Maria Gorczyńska, prof. UE;
 - e) dr Łucja Waligóra,
- 2) przedstawiciele pracowników niebędących nauczycielami akademickimi:
 - a) Marek Kiczka;
 - b) Edyta Listek – sekretarz Zespołu;
- 3) przedstawiciel doktorantów.

§ 3

W skład Zespołu ds. ewaluacji wchodzi:

- 1) przedstawiciele nauczycieli akademickich:
 - a) dr hab. Przemysław Zbierowski, prof. UE- koordynator Zespołu;
 - b) dr Adrian Pyszka;
- 2) przedstawiciel pracowników niebędących nauczycielami akademickimi – Agnieszka Komander.

§ 4

Do zadań Zespołu ds. wdrożenia i monitorowania należy w szczególności:

- 1) zapewnienie spójnego i terminowego wdrażania działań ujętych w Planie Działań HRS4R poprzez koordynację współpracy pomiędzy jednostkami organizacyjnymi Uniwersytetu;
- 2) bieżące monitorowanie realizacji działań ujętych w Planie Działań HRS4R;
- 3) gromadzenie i analiza wskaźników realizacji Planu Działań;
- 4) przygotowywanie raportów operacyjnych dla Komisji Europejskiej zgodnie z harmonogramem HRS4R;
- 5) identyfikowanie ryzyk oraz zgłaszanie propozycji usprawnień wdrożeniowych;
- 6) inicjowanie zmian w wewnętrznych procedurach Uniwersytetu niezbędnych do realizacji Planu Działań.

§ 5

Do zadań Zespołu ds. ewaluacji należy w szczególności:

- 1) okresowa ocena stopnia realizacji oraz skuteczności wdrażania Planu Działań;
- 2) analiza jakościowa i strategiczna efektów wdrażania strategii HRS4R;
- 3) opracowywanie raportów ewaluacyjnych dla władz Uniwersytetu;
- 4) formułowanie rekomendacji dotyczących zmian i kierunków dalszych działań;
- 5) opiniowanie propozycji modyfikacji Planu Działań.

§ 6

1. Zespoły, o których mowa w § 2-3 współpracują w zakresie wymiany danych, analiz oraz wniosków niezbędnych do realizacji zadań Zespołu.
2. Dane i informacje gromadzone przez Zespół ds. wdrożenia i monitorowania stanowią podstawę prac Zespołu ds. ewaluacji.
3. Wnioski i rekomendacje Zespołu ds. ewaluacji mogą stanowić podstawę do modyfikacji działań monitorowanych w ramach Planu Działań.

§ 7

Zobowiązuję pracowników Uniwersytetu do współpracy z członkami obu zespołów w zakresie niezbędnym do prawidłowej realizacji zadań wynikających z niniejszego zarządzenia.

§ 8

Traci moc zarządzenie Nr 128/24 z dnia 30 września 2024 roku w sprawie powołania Zespołu do spraw wdrożenia i monitorowania strategii HR Excellence in Research w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Z upoważnienia Rektora
I Zastępcy Rektora**

(-) prof. dr hab. Maciej Nowak