

Urlop bezpłatny ma przysługiwać tylko działaczowi będącemu pracownikiem

UPRAWNIENIA

Łukasz Guza
lukasz.guza@infor.pl

Do wniosku o udzielenie urlopu bezpłatnego na czas pełnienia funkcji związkowej poza firmą, trzeba będzie dołączyć m.in. zgodę samego pracownika i wyciąg ze statutu organizacji. Tak wynika z projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie trybu udzielania urlopu bezpłatnego pracownikowi powołanemu do pełnienia z wyboru funkcji związkowej poza zakładem pracy oraz sposobu postępowania w przypadku wygaśnięcia mandatu do pełnienia z wyboru funkcji związkowej przez pracownika korzystającego z urlopu bezpłatnego.

Nowe przepisy dostosują zasady oddelegowania działaczy (np. szefów regionalnych struktur związkowych) do nowelizacji ustawy o związkach zawodowych (Dz.U. z 5 lipca 2018 r., poz. 1608), która wejdzie w życie 1 stycznia 2019 r. Umożliwi ona zrzeczenie się m.in. zatrudnionym na umowach cywilnoprawnych. Omawiane rozporządzenie nie będzie jednak dotyczyć tych ostatnich, a jedynie osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

- Tylko im można bowiem udzielić urlopu bezpłatnego w rozumieniu kodeksu pracy - tłumaczy Małgorzata Lorenc z firmy Lorenc - Doradztwo Kadrowe. Dlatego wniosek o udzielenie wspomnianego urlopu na czas pełnienia funkcji związkowej poza firmą będzie można złożyć jedynie pracodawcy w rozumieniu art. 3 k.p., czyli zatrudnjącemu na podstawie umów o pracę. Jednocześnie nowe przepisy doprecyzują treść takiego pisma.

- Musi ono wskazywać, że z wyborem na daną funkcję związkową wiąże się obowiązek jej wykonywania w charakterze pracownika, co uzasadnia udzielenie urlopu bezpłatnego w firmie, w której działacz jest zatrudniony. Konieczne będzie powołanie się w tym zakresie na odpowiednie postanowienie statutu organizacji związkowej lub inny akt wewnętrzny tej organizacji - wskazuje Małgorzata Lorenc.

Do wniosku trzeba będzie też dołączyć oświadczenie pracownika o wyrażeniu zgody na udzielenie urlopu bezpłatnego (na okres wskazany we wniosku) oraz wyciągi ze statutu organizacji związkowej wskazujące organ właściwy do wystąpienia z takim pismem.

Zgodnie z nowymi przepisami związek ma wystąpić o udzielenie urlopu co najmniej na 14 dni przed proponowanym terminem jego rozpoczęcia. Pracodawca - tak jak obecnie - będzie zobowiązany udzielić wolnego na wskazany przez organizację okres (udzielenie urlopu w innym terminie może nastąpić jedynie z ważnych przyczyn, na podstawie porozumienia pracodawcy z organizacją związkową). Po wygaśnięciu mandatu do pełnienia funkcji związkowej zatrudniony powinien zgłosić swój powrót do firmy. Zgodnie z art. 74 k.p. ma on prawo wrócić na stanowisko równorzędne pod względem wynagrodzenia z poprzednio zajmowanym, jeżeli dokona zgłoszenia w ciągu siedmiu dni od rozwiązania stosunku pracy powstałego z wyboru na funkcję związkową. Jednocześnie projekt doprecyzowuje termin na zawiadomienie zatrudniającego o wygaśnięciu mandatu. Właściwy statutowo organ związku będzie miał na to siedem dni.

Nowe rozporządzenie ma wejść w życie 1 stycznia 2019 r. ©P

Etap legislacyjny
Projekt rozporządzenia w konsultacjach społecznych