

Zarządzenie Nr 27/21

z dnia 18 marca 2021 roku Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach w sprawie przyjęcia założeń do przygotowania danych do sprawozdania o działalności badawczej i rozwojowej (B+R) Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach za rok 2020

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478), § 19 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach oraz art. 30 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej, w celu prawidłowego przygotowania sprawozdania PNT-01/s o działalności badawczej i rozwojowej (B+R) Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, zwanego dalej Uniwersytetem (Dz. U. z 2020 r. poz. 443, z późn. zm.) **zarządzam** co następuje:

§ 1

1. Jako działalność badawczo-rozwojową (zwaną dalej B+R) Uniwersytetu należy rozumieć:
 - 1) prowadzenie badań naukowych i prac rozwojowych przez pracowników Uniwersytetu, a także studentów i doktorantów;
 - 2) nadzorowanie przez pracowników Uniwersytetu prac badawczo-rozwojowych prowadzonych przez studentów i doktorantów w ramach procesu dydaktycznego¹;
 - 3) obsługę finansową, kadrową, administracyjną i techniczną działalności B+R prowadzonej przez pracowników, doktorantów i studentów.
2. Do wewnętrznego personelu związanego z działalnością B+R zalicza się pracowników Uniwersytetu, których ekwiwalent pełnego czasu pracy wyniósł minimum 0,1:
 - 1) będących nauczycielami akademickimi zatrudnionych w Uniwersytecie w Kolegiach oraz Fili w Rybniku na stanowiskach:
 - a) Profesora,
 - b) Profesora uczelni,
 - c) Adiunkta,
 - d) Asystenta,
 - e) Starszego wykładowcy,
 - f) Wykładowcy.
 - 2) niebędących nauczycielami akademickimi zatrudnionych w Uniwersytecie, między innymi w następujących jednostkach organizacyjnych:
 - a) Dział Finansowo-Księgowy,
 - b) Dział Płac,
 - c) Biuro Zarządzania Kadrami,
 - d) Dział Wsparcia Kolegiów,
 - e) Biuro Logistyki,
 - f) Biuro Współpracy Międzynarodowej,
 - g) Biuro Zamówień Publicznych,
 - h) Dział Badań, Ekspertyz i Konsultingu,
 - i) Centrum Informatyczne.
 - 3) oraz niebędących nauczycielami akademickimi zatrudnionych w Uniwersytecie, między innymi w następujących jednostkach organizacyjnych:
 - a) Biuro Badań i Projektów Naukowych,
 - b) Dział Parametryzacji i Pozycjonowania Uniwersytetu,
 - c) Dział Wsparcia Komitetów Dyscyplinowych,

¹ Zgodnie z instrukcją do sprawozdania PNT-01/s czas pracy kadry dydaktycznej sprawującej nadzór nad pracami B+R studentów studiów doktoranckich i magisterskich należy traktować jako czas poświęcony na działalność B+R. Dotyczy to nie tylko prac badawczych prowadzących do publikacji naukowych, ale również projektów badawczych, których realizacja wymagana jest w ramach określonych w programie studiów umiejętności i kompetencji.

- d) Szkoła Doktorska,
 - e) Samodzielne Stanowisko ds. Rozwoju Naukowego.
3. Do zewnętrznego personelu związanego z B+R zalicza się wszystkie osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych, których przedmiot związany jest z pracami badawczo-rozwojowymi, a także uczestników studiów doktoranckich oraz uczestników studiów doktoranckich (niezatrudnionych na umowę o pracę) i doktorantów szkoły doktorskiej.

§ 2

Ustala się następujące wskaźniki czasochłonności prac związanych z B+R dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w Kolegiach oraz w Fili w Rybniku Uniwersytetu:

- 1) pracownicy badawczo-dydaktyczni - 45 %,
- 2) pracownicy dydaktyczni – 10%.

§ 3

- 1. Czasochłonność prac związanych z B+R na poziomie 100% ustala się dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi podanymi w § 1 ust. 2 pkt 3.
- 2. Czasochłonność prac związanych z B+R dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych wskazanych w § 1 ust. 2 pkt. 2 ustala się na podstawie informacji przedłożonej przez kierowników tych jednostek. Informacja przygotowana jest w formie tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia i przekazywana jest do Biura Badań i Projektów Naukowych, które na tej podstawie przygotowuje zestawienie zbiorcze. Zestawienie przekazywane jest do Biura Zarządzania Kadrami. Biuro Zarządzania Kadrami przygotowuje informacje dotyczące pracowników wymagane sprawozdaniem i następnie przekazuje je do Działu Płac celem wyliczenia nakładów osobowych.

§ 4

Wskaźnik EPC (ekwiwalent czasu pracy) dla umów zlecenia oraz o dzieło związanych z działalnością B+R ustala się na poziomie 100%.

§ 5

- 1. W celu określenia wartości nakładów osobowych personelu wewnętrznego Uniwersytetu przyjmuje się następującą metodologię:
 - 1) ustala się wartość rocznego wynagrodzenia wraz z pochodnymi pracowników, z podziałem na grupy stanowisk, o których mowa w § 2 pkt 1 oraz pracowników, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 2 na podstawie danych płacowych uzyskanych z Działu Płac,
 - 2) wartość nakładów osobowych związanych z działalnością B+R oblicza się przy zastosowaniu wskaźnika EPC obliczonego dla każdego pracownika²,
 - 3) wynagrodzenia osobowe traktowane jako koszty bezpośrednio związane z działalnością B+R Uniwersytetu (w szczególności sfinansowanych z subwencji z potencjału badawczego, grantów, dotacji oraz środków w zamian za przekazanie wyników prac B+R) ustala się na poziomie 100%.

§ 6

W wynagrodzeniach personelu zewnętrznego uwzględnia się stypendia wypłacone doktorantom w okresie sprawozdawczym.

² Wynagrodzenia personelu B+R, którego EPC wyniósł mniej niż 0,1 całkowitego czasu pracy wykazuje się w odrębnym zestawieniu.

§ 7

Wartość kosztów bezpośrednich związanych z działalnością B+R Uniwersytetu (w szczególności sfinansowanych z subwencji z potencjału badawczego, grantów, dotacji oraz środków w zamian za przekazanie wyników prac B+R), bez nakładów osobowych ustala się na poziomie 100 %.

§ 8

1. Pozostałe nakłady bieżące ponoszone przez jednostki organizacyjne (z wyłączeniem kosztów wynagrodzeń i świadczeń z nimi związanych), o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 3 ujmuje się w 100 %.
2. Pozostałe nakłady bieżące ponoszone przez Uczelnię z wyłączeniem w szczególności, wynagrodzeń i świadczeń z nimi związanych, stypendiów doktorantów i kosztów jednostek finansowanych w 100% z działalności B+R, kosztów projektów i programów międzynarodowych związanych z działalnością dydaktyczną ujmuje się w wysokości zgodnej ze wzorem:

$$\sum_{i=1}^n EPC_i * kP$$

gdzie:

n - liczba pracowników jednostki zaangażowanych w działalność B+R

EPC_i – wskaźnik EPC dla i-tego pracownika

kP – koszt w przeliczeniu na jednego pracownika (obliczony jako iloraz kosztów Uczelni i liczby pracowników zatrudnionych w Uczelni)

§ 9

Do nakładów inwestycyjnych związanych z B+R zalicza się nakłady Uniwersytetu poniesione na:

- 1) grunty i budynki,
- 2) środki trwałe i wartości niematerialne i prawne amortyzowane w czasie, wyliczone zgodnie ze wzorem ujętym w § 8 ust. 2.

§ 10

W celu przypisania nakładów bieżących i inwestycyjnych do poszczególnych dyscyplin Uniwersytetu przyjmuje się podział w odniesieniu do liczby osób zaliczanych do liczby N w ramach danej dyscypliny do całkowitej liczby N w jednostce wg stanu na koniec grudnia danego roku sprawozdawczego oraz wskaźnika kosztochłonności dla danej dyscypliny, wg wzoru:

$$N_i \times K_i / \sum_{i=1}^m N_i \times K_i$$

gdzie:

m – liczba wszystkich dyscyplin zadeklarowanych przez pracowników Uniwersytetu;

N_i – liczba N na koniec roku w ramach i-tej dyscypliny;

Ki – współczynnik kosztochłonności prowadzenia działalności naukowej i-tej dyscypliny, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 stycznia 2019 r. w sprawie współczynników kosztochłonności (Dz. U. z 2019 r. poz. 202).

§ 11

Ustala się następujące proporcje dotyczące badań i prac rozwojowych B+R Uniwersytetu:

- 1) badania podstawowe: 80%,
- 2) badania stosowane: 10 %,
- 3) prace rozwojowe: 10%.

§ 12

Postanowienia niniejszego zarządzenia mają zastosowanie do sprawozdania o działalności badawczo rozwojowej za rok 2020.

Rektor

(-) prof. dr hab. inż. Celina M. Olszak