

Zarządzenie Nr 121/20

z dnia 6 października 2020 roku Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach zmieniające Regulamin wynagradzania w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach wprowadzony zarządzeniem Nr 38/20 z dnia 31 marca 2020 r.

Na podstawie art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85, z późn. zm.) oraz § 19 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach **zarządzam**, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach wprowadzonym zarządzeniem Nr 38/20 z dnia 31 marca 2020 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w **§ 7 ust. 2 pkt 2, ust 4 i 5** otrzymują odpowiednio brzmienie:
 - „2) profesora uczelni – nie może być niższe niż 82 % wynagrodzenia zasadniczego profesora;
 - „4. Wynagrodzenie zasadnicze rektora ustala minister na wniosek rady uczelni, przy czym zgodnie z art. 140 ust. 2 ustawy, wynagrodzenie to nie może być wyższe niż 300% średniego wynagrodzenia zasadniczego w Uczelni osób zatrudnionych na stanowisku, na którym zatrudniony jest rektor, obliczanego na podstawie średniego wynagrodzenia za rok kalendarzowy poprzedzający rok wyboru rektora.
 5. Wynagrodzenie zasadnicze pozostałych pracowników Uniwersytetu ustala się na podstawie tabel miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego, określonych odpowiednio w załącznikach nr 1-2 do niniejszego regulaminu oraz tabel podstawowych stanowisk, wymagań kwalifikacyjnych oraz kategorii minimalnego zaszeregowania pracowników, określonych w załączniku nr 3 do niniejszego regulaminu.”;
- 2) w **§ 9 ust. 4** otrzymuje brzmienie:

„4. Wysokość dodatku funkcyjnego rektora Uniwersytetu ustala minister na wniosek rady uczelni, przy czym zgodnie z art. 140 ust. 2 ustawy, nie może przekroczyć 100% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej.”;
- 3) w **§ 10 ust. 3 pkt 1** otrzymuje brzmienie:

„1) prowadzenia zajęć w formie zdalnej;”;
- 4) w **§ 12 ust. 3 pkt 1** otrzymuje brzmienie:

„1) szczególne zaangażowanie w działalność dydaktyczną ważną dla Uczelni, w tym za prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym dla studentów Uniwersytetu;”;
- 5) w **§ 13:**
 - a) **ust. 3** otrzymuje brzmienie:

„3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest kwotowo, a łączna wysokość przyznanych pracownikowi dodatków, o których mowa w § 12 ust. 1 pkt 1-3, nie może przekroczyć 80% wynagrodzenia zasadniczego pracownika, przy czym za prowadzenie dla studentów Uniwersytetu zajęć dydaktycznych w języku obcym¹, rektor – na wniosek dziekana – przyznaje dodatek w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za 1 godzinę zajęć audytoryjnych. W przypadku gdy w kalkulacji kosztów zostały ujęte opłaty za prowadzenie zajęć w języku obcym, rektor, na wniosek kuratora kierunku (pozytywnie zaopiniowany przez dziekana), może

¹ Przyznanie dodatku zadaniowego – w przypadku realizacji zajęć w uczelniach zagranicznych w ramach zawartych umów – jest uzależnione od warunków określonych w tych umowach

zwiększyć wysokość dodatku motywacyjnego do 2% wynagrodzenia zasadniczego za 1 godzinę zajęć audytoryjnych. Kurator kierunku zobowiązany jest wówczas do przekazania zatwierdzonego wniosku wraz z kalkulacją kosztów do Działu Planowania Dydaktyki.”

- b) po ust. 3 dodaje się **ust. 3a-3c** odpowiednio w brzmieniu:
- „3a. Dodatek jest wypłacany jednorazowo po zakończeniu zajęć i zatwierdzeniu „Sprawozdania z wykonania godzin zajęć dydaktycznych” w terminach:
- 1) do 31 marca – po zakończeniu semestru zimowego;
 - 2) do 30 listopada – po zakończeniu semestru letniego.
- 3b. Wniosek w części dotyczącej liczby godzin przeprowadzonych zajęć sporządza pracownik Działu Planowania Dydaktyki, natomiast wysokość jednorazowego dodatku określa na wniosku kierownik Działu Płac.
- 3c. Zatwierdzone przez rektora wnioski są ewidencjonowane i przechowywane w Dziale Płac.”;
- 6) w **§ 26 ust. 2** otrzymuje brzmienie:
- „2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się nie później niż do 31 marca roku następującego po roku, którego ono dotyczy.”;
- 7) w **§ 34 ust. 1 pkt 2 lit. a** otrzymuje brzmienie”
- „a) wyróżnione rozprawy doktorskie, wskazane w recenzjach do nagrodzenia przez dwóch recenzentów. W przypadku pracowników badawczo-dydaktycznych wniosek o wyróżnienie rozprawy doktorskiej musi być dodatkowo pozytywnie zaopiniowany przez właściwy komitet naukowy.”;
- 8) w **§ 40 ust. 1** otrzymuje brzmienie:
- „1. Za uzyskanie szczególnych efektów w realizacji zadań lub projektów pracownicy danej jednostki organizacyjnej lub grupa pracowników (danej jednostki lub z kilku jednostek organizacyjnych) może otrzymać zespołową nagrodę rektora.”;
- 9) załączniki Nr 1, 3, 4, 6 i 7 do Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach otrzymują odpowiednio brzmienie jak w załącznikach do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do publicznej wiadomości.

**Z upoważnienia Rektora
I Zastępcy Rektora**

(-) prof. dr hab. Maciej Nowak