

ZASADY POLITYKI KADROWEJ DOTYCZĄCE NAUCZYCIELI AKADEMICKICH ZATRUDNIONYCH W UNIWERSYTECIE EKONOMICZNYM W KATOWICACH

ROZDZIAŁ 1 Postanowienia ogólne

Zasady polityki kadrowej zawarte w niniejszym dokumencie wynikają z misji i strategii rozwoju Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, zwanego dalej „Uczelnią”.

Dokument określa najważniejsze kierunki działań władz Uczelni w obrębie polityki personalnej, której celem jest budowa potencjału intelektualnego Uczelni oraz zapewnienie pracownikom warunków do rozwoju zawodowego.

§ 1

Głównymi celami polityki kadrowej prowadzonej przez Uczelnię są:

- 1) wzmacnianie potencjału naukowego w zakresie kluczowych specjalizacji naukowych Uczelni;
- 2) stała poprawa jakości prowadzonych badań naukowych oraz realizowanego procesu kształcenia;
- 3) tworzenie kreatywnych, współpracujących ze sobą zespołów pracowniczych, wykazujących się dużą aktywnością naukowo-badawczą i publikacyjną (realizowaną w ramach projektów badawczych finansowanych przez krajowe lub międzynarodowe instytucje) oraz wykazujących się elastycznością w prowadzeniu zajęć dydaktycznych i dopasowywaniu ich do zmieniających się potrzeb otoczenia.

§ 2

1. Prawa i obowiązki nauczycieli akademickich wynikają z przepisów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, zwanej dalej „ustawą”, Kodeksu pracy oraz innych ustaw, aktów wykonawczych i regulaminów wydanych na ich podstawie.
2. W polityce kadrowej Uczelnia kieruje się zasadami określonymi w Europejskiej Karcie Naukowca.
3. Polityka kadrowa Uczelni opiera się na potrzebach badawczych i dydaktycznych, z uwzględnieniem sytuacji finansowej Uczelni.

ROZDZIAŁ 2 Stanowiska nauczycieli akademickich

§ 3

1. Nauczycielem akademickim może być jedynie osoba o wysokim poziomie etycznym, odznaczająca się umiejętnościami dydaktycznymi i wychowawczymi oraz mająca kwalifikacje merytoryczne, w tym naukowe, do zajmowania określonego stanowiska.
2. Nauczycieli akademickich zatrudnia się w grupach pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych.
3. W grupie pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych nauczycieli akademickich zatrudnia się na stanowiskach:
 - 1) profesora;
 - 2) profesora uczelni;
 - 3) profesora wizytującego;

- 4) adiunkta;
- 5) asystenta.
4. W grupie pracowników dydaktycznych nauczycieli akademickich zatrudniana się na stanowiskach:
 - 1) profesora;
 - 2) profesora uczelni;
 - 3) profesora wizytującego;
 - 4) adiunkta;
 - 5) wykładowcy;
 - 6) lektora;
 - 7) instruktora.
5. Osoba zatrudniona na stanowisku profesora Uczelni może posługiwać się zamiennie nazwą stanowiska „prof. UE”.
6. Emerytowani pracownicy Uczelni, którzy w chwili przejścia na emeryturę zatrudnieni byli na stanowisku profesora lub profesora uczelni mają prawo posługiwać się tytułem profesora emerytowanego – „prof. em. UE”.

ROZDZIAŁ 3

Wymagania kwalifikacyjne dla nauczycieli akademickich

§ 4

Osiągnięcia, o których mowa w § 5-7 muszą być uzyskane w ciągu czterech lat przed uruchomieniem procedury konkursowej lub zgłoszeniem wniosku o zmianę stanowiska, o ile przepisy niniejszej polityki nie stanowią inaczej. Warunek ten nie oznacza konieczności uzyskania w tym terminie tytułu lub stopnia naukowego.

§ 5

1. Na stanowisku profesora w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych zatrudniana jest osoba posiadająca tytuł naukowy profesora.
2. Na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych może być zatrudniona osoba, która:
 - 1) posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora;
 - 2) posiada wyróżniające osiągnięcia naukowe, stanowiące znaczny wkład w rozwój określonej dyscypliny naukowej;
 - 3) wykazuje się istotną aktywnością naukową realizowaną w więcej niż jednej uczelni, instytucji naukowej, w szczególności zagranicznej;
 - 4) posiada znaczące osiągnięcia w kierowaniu projektami naukowo-badawczymi lub badawczo-rozwojowymi, w szczególności projektami międzynarodowymi, pozyskanymi w drodze konkursu zewnętrznego.
3. Warunek określony w ust. 2 pkt 2 uznaje się za spełniony, jeżeli osoba ubiegająca się o stanowisko profesora uczelni:
 - 1) była autorem lub współautorem co najmniej czterech publikacji naukowych, których łączna wartość punktowa, ustalona zgodnie z zasadami obowiązującymi przy ewaluacji jakości działalności naukowej, wynikająca z wkładu tej osoby wynosi nie mniej niż 300 punktów, przy czym:
 - a) całkowita wartość punktowa każdej z wykazanych publikacji wynosi nie mniej niż 70,

- b) nie więcej niż 100 punktów wynika z autorstwa lub współautorstwa monografii wydanej w wydawnictwie niezamieszczonym na liście wydawnictw poziomu II w wykazie sporządzonym i udostępnionym przez ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki,
 - c) do powyższego dorobku nie zalicza się opublikowanej rozprawy doktorskiej;
- 2) brała udział z referatem w co najmniej czterech konferencjach naukowych, w tym co najmniej dwóch konferencjach międzynarodowych.
4. Warunek określony w ust. 2 pkt 3 uznaje się za spełniony, jeżeli osoba ubiegająca się o stanowisko profesora uczelni zrealizowała staż naukowy w krajowej lub zagranicznej uczelni lub jednostce naukowej, trwający nie krócej niż jeden miesiąc lub zrealizowała projekt badawczy we współpracy z osobami zatrudnionymi w innej uczelni lub jednostce naukowej.
 5. Warunek określony w ust. 2 pkt 4 uznaje się za spełniony, jeżeli osoba ubiegająca się o stanowisko profesora uczelni kierowała co najmniej jednym projektem naukowo-badawczym lub badawczo-rozwojowym, pozyskanym w drodze konkursowej, finansowanym ze środków zewnętrznych.
 6. Na stanowisku profesora wizytującego w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych może być zatrudniona osoba, która:
 - 1) jest pracownikiem innej uczelni, instytucji naukowej lub badawczej;
 - 2) posiada tytuł naukowy lub stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora;
 - 3) posiada znaczące i twórcze udokumentowane osiągnięcia w pracy naukowej lub zawodowej, w tym udział w projektach badawczo-rozwojowych.
 7. Na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych może być zatrudniona osoba, która:
 - 1) posiada co najmniej stopień naukowy doktora;
 - 2) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy naukowej lub zawodowej, w tym udział w projektach badawczo-rozwojowych;
 - 3) posiada co najmniej roczne doświadczenie w pracy dydaktycznej.
 8. Warunek określony w ust. 7 pkt 2 uznaje się za spełniony, jeżeli osoba ubiegająca się o stanowisko adiunkta:
 - 1) była autorem lub współautorem co najmniej czterech publikacji naukowych, których łączna wartość punktowa, ustalona zgodnie z zasadami obowiązującymi przy ewaluacji jakości działalności naukowej, wynikająca z wkładu tej osoby wynosi nie mniej niż 160 punktów, przy czym:
 - a) całkowita wartość punktowa każdej z wykazanych publikacji wynosi nie mniej niż 40,
 - b) nie więcej niż 100 punktów wynika z autorstwa lub współautorstwa monografii lub rozdziałów w monografiach niezamieszczonych na liście wydawnictw poziomu II w wykazie sporządzonym i udostępnionym przez ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki;
 - 2) brała udział z referatem w co najmniej trzech konferencjach naukowych, w tym co najmniej jednej konferencji międzynarodowej.
 9. Na stanowisku asystenta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych może być zatrudniona osoba, która:
 - 1) posiada co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny;
 - 2) posiada predyspozycje do pracy badawczej potwierdzone opinią osoby posiadającej tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego.

10. Rektor może wystąpić o opinię na temat osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych osoby ubiegającej się o stanowisko w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych.

§ 6

1. Na stanowiskach, o których mowa w § 3 ust. 3, w grupie pracowników badawczych może być zatrudniona osoba, która spełnia odpowiednio wymagania określone w § 5 ust. 1-2, 6-7 i 9, a ponadto:
 - 1) posiada wybitne osiągnięcia naukowe rozpoznawalne w międzynarodowym środowisku naukowym, potwierdzone wysoką liczbą cytowań i wysoką wartością indeksu Hirscha;
 - 2) posiada w dorobku liczne prace naukowe opublikowane w renomowanych czasopismach międzynarodowych o wysokim wskaźniku wpływu: Impact Factor (IF), Source-Normalized Impact per Paper (SNIP);
 - 3) posiada doświadczenie w kierowaniu dużymi zespołami naukowymi, realizującymi projekty naukowe pozyskane w drodze konkursowej i finansowane ze środków zewnętrznych;
 - 4) odbyła co najmniej trzymiesięczny staż naukowy w renomowanym ośrodku zagranicznym.
2. Warunek sformułowany w ust. 1 pkt 2 uznaje się za spełniony, jeżeli osoba ubiegająca się o zatrudnienie w grupie pracowników badawczych:
 - 1) była autorem lub współautorem co najmniej czterech publikacji naukowych, których łączna wartość punktowa, ustalona zgodnie z zasadami obowiązującymi przy ewaluacji jakości działalności naukowej, wynikająca z wkładu osoby ubiegającej się o zatrudnienie wynosi nie mniej niż 800 punktów, przy czym całkowita wartość punktowa każdej z wykazanych publikacji wynosi nie mniej niż 200;
 - 2) brała udział z referatem w co najmniej czterech międzynarodowych konferencjach naukowych.
3. Warunek sformułowany w ust. 1 pkt 3 uznaje się za spełniony, jeżeli osoba ubiegająca się o zatrudnienie w ciągu ośmiu lat przed uruchomieniem procedury konkursowej lub zgłoszeniem wniosku o zatrudnienie w grupie pracowników badawczych kierowała co najmniej dwoma projektami naukowo-badawczymi pozyskanymi w drodze konkursowej, finansowanymi ze środków zewnętrznych, w których realizacji uczestniczyło łącznie nie mniej niż 10 osób.
4. Rektor może wystąpić o opinię na temat osiągnięć naukowych i organizacyjnych osoby ubiegającej się o stanowisko w grupie pracowników badawczych.

§ 7

1. Na stanowisku profesora w grupie pracowników dydaktycznych może być zatrudniona osoba, która:
 - 1) posiada tytuł naukowy profesora;
 - 2) posiada znaczące doświadczenie w kierowaniu zespołami dydaktycznymi lub projektami dydaktycznymi albo dorobek w praktyce gospodarczej;
 - 3) posiada znaczące osiągnięcia w zakresie kształtowania oferty programowej;
 - 4) posiada wyróżniające publikacje o charakterze dydaktycznym lub popularyzatorskim, w tym podręczniki akademickie;

- 5) posiada wyróżniające oceny wystawione przez studentów lub doktorantów w zakresie wypełniania obowiązków związanych z kształceniem.
2. Na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych może być zatrudniona osoba, która:
 - 1) posiada co najmniej stopień naukowy doktora;
 - 2) posiada znaczące doświadczenie w kierowaniu zespołami dydaktycznymi lub projektami dydaktycznymi albo dorobek w praktyce gospodarczej;
 - 3) posiada znaczące osiągnięcia w zakresie kształtowania oferty programowej;
 - 4) posiada wyróżniające publikacje o charakterze dydaktycznym lub popularyzatorskim, w tym podręczniki akademickie;
 - 5) odbyła staż dydaktyczny w zagranicznej uczelni lub innej krajowej jednostce dydaktycznej;
 - 6) posiada wyróżniające oceny wystawione przez studentów lub doktorantów w zakresie wypełniania obowiązków związanych z kształceniem.
3. Na stanowisku profesora wizytującego w grupie pracowników dydaktycznych może być zatrudniona osoba, która:
 - 1) posiada status pracownika innej uczelni;
 - 2) posiada co najmniej stopień naukowy doktora oraz znaczące i twórcze osiągnięcia w pracy dydaktycznej;
 - 3) posiada doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych w szkole wyższej lub status osoby uznanej w środowisku społeczno-gospodarczym.
4. Na stanowisku adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych może być zatrudniona osoba, która:
 - 1) posiada co najmniej stopień naukowy doktora;
 - 2) brała udział w realizacji projektów dydaktycznych;
 - 3) posiada publikacje o charakterze dydaktycznym lub popularyzatorskim, w tym podręczniki akademickie;
 - 4) posiada wyróżniające oceny wystawione przez studentów w zakresie wypełniania obowiązków związanych z kształceniem;
 - 5) posiada co najmniej ośmioletnie doświadczenie w pracy na stanowiskach dydaktycznych lub badawczo-dydaktycznych w szkołach wyższych w wymaganym obszarze wiedzy lub co najmniej czteroletnią praktykę na stanowiskach eksperckich, doradczych lub menedżerskich.
5. Na stanowisku wykładowcy może być zatrudniona osoba, która:
 - 1) posiada co najmniej tytuł zawodowy magistra;
 - 2) posiada wyróżniające oceny wystawione przez studentów w zakresie wypełniania obowiązków związanych z kształceniem;
 - 3) posiada co najmniej czteroletnie doświadczenie w pracy na stanowiskach dydaktycznych lub badawczo-dydaktycznych w szkołach wyższych w wymaganym obszarze wiedzy lub co najmniej czteroletnią praktykę na stanowiskach eksperckich, doradczych lub menedżerskich.
6. Na stanowisku lektora może być zatrudniona osoba, która:
 - 1) posiada co najmniej dyplom ukończenia szkoły wyższej z tytułem zawodowym magistra filologii określonej w warunkach konkursowych;
 - 2) posiada znajomość języka biznesu w ramach wymaganej filologii;
 - 3) posiada co najmniej dwuletni staż pracy dydaktycznej lub szkoleniowej.
7. Na stanowisku instruktora może być zatrudniona osoba, która:

- 1) posiada co najmniej dyplom ukończenia szkoły wyższej z tytułem zawodowym magistra wychowania fizycznego;
 - 2) posiada uprawnienia instruktora w co najmniej dwóch wiodących dyscyplinach sportowych (koszykówka, siatkówka, pływanie);
 - 3) posiada co najmniej dwuletni staż pracy dydaktycznej.
8. Przez kierowanie zespołem dydaktycznym, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 oraz ust. 2 pkt 2 rozumie się kierowanie grupą nauczycieli akademickich składającą się z co najmniej pięciu osób, która przygotowała nową lub zmodyfikowaną ofertę dydaktyczną (kierunek studiów, specjalność, program kształcenia w szkole doktorskiej, kierunek studiów podyplomowych), a efekt pracy zespołu został zaakceptowany przez senat.
 9. Przez projekt, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, ust. 2 pkt 2 oraz w ust. 4 pkt 2 rozumie się projekt finansowany ze środków zewnętrznych.
 10. Przez dorobek w praktyce gospodarczej, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 oraz w ust. 2 pkt 2, rozumie się zajmowanie stanowiska kierowniczego w jednostkach gospodarczych, administracji publicznej lub organizacjach społecznych.
 11. Warunek określony w ust. 1 pkt 3 oraz w ust. 2 pkt 3 uznaje się za spełniony, jeżeli osoba ubiegająca się o zatrudnienie opracowywała i uczestniczyła we wdrażaniu programów kształcenia oraz nowoczesnych metod kształcenia.
 12. Warunek, o którym mowa w ust. 1 pkt 4, ust. 2 pkt 4 oraz w ust. 4 pkt 3, może być również wypełniony poprzez aktywny udział w konferencjach dydaktycznych w kraju i za granicą (prezentacja referatu lub poster).
 13. Za odbycie stażu w zagranicznej uczelni, o którym mowa w ust. 2 pkt 5, uznaje się również prowadzenie działalności dydaktycznej w ramach programów międzynarodowych i umów bilateralnych przez okres nie krótszy niż miesiąc.
 14. Krajowy staż dydaktyczny, o którym mowa w ust. 2 pkt 5, powinien trwać nie krócej niż trzy miesiące.
 15. W przypadku osoby ubiegającej się o zatrudnienie na stanowisko wykładowcy w jednostce kształcenia ogólnego, warunek określony w ust. 5 pkt 3 uznaje się za spełniony, jeżeli osoba ta spełnia co najmniej jeden z poniższych warunków:
 - 1) posiada publikacje o charakterze dydaktycznym lub popularyzatorskim, w tym podręczniki akademickie;
 - 2) brała udział w realizacji projektów dydaktycznych;
 - 3) posiada osiągnięcia w zakresie kształtowania oferty dydaktycznej;
 - 4) posiada znaczące osiągnięcia w prowadzeniu sekcji sportowych.
 16. Warunek określony w ust. 1 pkt 5, ust. 2 pkt 6, ust. 4 pkt 4 oraz w ust. 5 pkt 2 uznaje się za spełniony, jeżeli średnia z ocen uzyskanych w ciągu czterech lat poprzedzających uruchomienie procedury konkursowej lub zgłoszenie wniosku o zmianę stanowiska wynosi nie mniej niż 85% oceny maksymalnej.
 17. Rektor może wystąpić o opinię na temat osiągnięć dydaktycznych i organizacyjnych osoby ubiegającej się o stanowisko w grupie pracowników dydaktycznych.

ROZDZIAŁ 4

Zasady zatrudniania nauczycieli akademickich

§ 8

1. Stosunek pracy z nauczycielem akademickim nawiązuje i rozwiązuje rektor z własnej inicjatywy lub na wniosek właściwego dziekana wydziału albo kierownika jednostki kształcenia ogólnego. Wniosek kierownika jednostki kształcenia ogólnego powinien być zaopiniowany przez dziekana kolegium studiów.
2. Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem akademickim następuje na podstawie umowy o pracę.
3. Pierwsze zatrudnienie nauczyciela akademickiego w Uczelni, na czas nieokreślony lub określony dłuższy niż 3 miesiące, w wymiarze przekraczającym połowę wymiaru czasu pracy, następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu.
4. Pierwsza umowa o pracę z nauczycielem akademickim zawierana jest na czas określony wynoszący 2 lata.
5. Zatrudnienie po raz pierwszy w Uczelni następuje z dniem 1 lutego lub 1 września danego roku.
6. W sytuacjach niezależnych od stron umowy o pracę, rektor może określić inny niż wskazany w ust. 5 dzień zatrudnienia nauczyciela akademickiego.
7. W przypadku uzyskania przez nauczyciela akademickiego zatrudnionego na warunkach, o których mowa w ust. 3, pozytywnej oceny okresowej, rektor na wniosek kierownika właściwej jednostki organizacyjnej może podjąć decyzję o zawarciu z nauczycielem akademickim umowy o pracę na czas nieokreślony z pominięciem przeprowadzenia ponownej procedury konkursowej.

§ 9

1. Rektor może rozwiązać stosunek pracy z nauczycielem akademickim zatrudnionym w Uczelni na zasadach określonych w Kodeksie pracy oraz ustawie.
2. Jeżeli ustawa przewiduje rozwiązanie stosunku pracy nauczyciela akademickiego z końcem semestru, przez koniec semestru rozumie się odpowiednio ostatni dzień lutego albo ostatni dzień września.

ROZDZIAŁ 5

Zmiana stanowiska w ramach trwającego stosunku pracy nauczyciela akademickiego zatrudnionego w katedrze

§ 10

1. Nauczyciel akademicki, który w trakcie trwania stosunku pracy uzyskał:
 - 1) tytuł naukowy – z dniem jego otrzymania zatrudniany jest na stanowisku profesora w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych lub badawczych;
 - 2) stopień naukowy doktora habilitowanego – z początkiem kolejnego roku akademickiego może być zatrudniany na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych lub badawczych;
 - 3) stopień doktora – z początkiem kolejnego roku akademickiego może być zatrudniony na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych lub badawczych.

2. Poza przypadkami wymienionymi w ust. 1 zmiana stanowiska w ramach trwającego stosunku pracy możliwa jest po spełnieniu przez nauczyciela akademickiego warunków wymienionych w § 5-7 i następuje z dniem 1 października bieżącego lub kolejnego roku kalendarzowego.

ROZDZIAŁ 6

Zmiana stanowiska w ramach trwającego stosunku pracy nauczyciela akademickiego zatrudnionego w jednostce kształcenia ogólnego

§ 11

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku lektora lub instruktora, który w trakcie trwania stosunku pracy uzyskał stopień doktora, może być od nowego roku akademickiego zatrudniony na stanowisko wykładowcy.
2. Poza przypadkiem wymienionym w ust. 1 zmiana stanowiska w ramach trwającego stosunku pracy możliwa jest po spełnieniu przez nauczyciela akademickiego warunków wymienionych w § 7.

ROZDZIAŁ 7

Procedura oceny spełnienia przez nauczyciela akademickiego warunków pozwalających na zmianę stanowiska

§ 12

1. Decyzję o zmianie stanowiska nauczyciela akademickiego podejmuje rektor.
2. Z wnioskiem o zmianę stanowiska nauczyciela akademickiego występuje kierownik jednostki organizacyjnej. Wniosek powinien być zaopiniowany przez dziekana wydziału, a w przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostkach kształcenia ogólnego – przez dziekana kolegium studiów.
3. Ocenę spełnienia przez nauczyciela akademickiego warunków wymaganych na określonym stanowisku przeprowadza komisja powoływana przez rektora. Skład komisji i zasady jej pracy określa odrębne zarządzenie rektora.
4. Złożenie wniosku, o którym mowa w ust. 2, nie jest konieczne, jeżeli podstawą do zmiany stanowiska jest uzyskanie tytułu naukowego.
5. Przeprowadzenie oceny, o której mowa w ust. 3, nie jest konieczne, jeżeli podstawą do zmiany stanowiska jest uzyskanie stopnia naukowego.

ROZDZIAŁ 8

Pozostałe postanowienia dotyczące nauczycieli akademickich

§ 13

1. Nauczyciela akademickiego obowiązuje system zadaniowego czasu pracy.
2. Zasady ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk, rodzaje zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków, w tym wymiar zajęć dydaktycznych oraz innych obowiązków dla poszczególnych stanowisk oraz zasady obliczania godzin dydaktycznych określa regulamin pracy.
3. Szczegółowy zakres obowiązków nauczyciela akademickiego ustala rektor.

4. W indywidualnych przypadkach, określonych w regulaminie pracy, rektor może obniżyć nauczycielowi akademickiemu wymiar obowiązkowych zajęć dydaktycznych.

§ 14

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy może za zgodą rektora podjąć lub kontynuować dodatkowe zatrudnienie tylko u jednego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową.
2. Udzielając zgody, o której mowa w ust. 1, rektor bierze pod uwagę w szczególności:
 - 1) w jakim stopniu w dodatkowym miejscu pracy realizowana jest działalność konkurencyjna w stosunku do działalności Uczelni;
 - 2) aktywność badawczą, dydaktyczną oraz organizacyjną nauczyciela akademickiego.
3. Rektor podejmuje decyzję w terminie 2 miesięcy od dnia wystąpienia o zgodę. Zgody udziela się na okres nie dłuższy niż rok z możliwością przedłużenia o kolejne roczne okresy.
4. Wykonywanie dodatkowego zajęcia zarobkowego przez rektora wymaga uzyskania zgody rady uczelni.

§ 15

Nauczyciel akademicki, który w związku z uzyskaniem uprawnień emerytalnych, wynikających z zasad ogólnych, rozwiązał stosunek pracy zawarty na czas nieokreślony, może zostać ponownie zatrudniony (bez przeprowadzenia procedury konkursowej) na podstawie umowy o pracę na czas określony.

ROZDZIAŁ 9 Postanowienia końcowe

§ 16

1. W przypadku pracowników Uczelni zatrudnionych w dniu wejścia w życie niniejszych zasad na podstawie umów o pracę na czas określony, data rozpoczęcia świadczenia pracy w ramach kolejnego zatrudnienia dostosowywana jest do terminu kończącej się umowy.
2. W przypadkach uzasadnionych interesem Uczelni, rektor może podjąć decyzję z pominięciem postanowień niniejszych zasad. O podjętej w tym trybie decyzji rektor informuje senat.