

KARTA OPISU KIERUNKU

Nazwa kierunku GOSPODARKA I ZARZĄDZANIE PUBLICZNE
Stopień kształcenia I i II stopnia
Profil kształcenia ogólnoakademicki
Forma studiów stacjonarne i niestacjonarne
Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta licencjat, magister
Przyporządkowanie do dyscypliny naukowej, do których odnoszą się efekty uczenia się: I stopień: - dyscyplina wiodąca: nauki o zarządzaniu i jakości 70% - dyscypliny dodatkowe: ekonomia i finanse 17%, matematyka 6%, informatyka 3%, geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna 2%, nauki o bezpieczeństwie 2% II stopień: - dyscyplina wiodąca: nauki o zarządzaniu i jakości 55% - dyscypliny dodatkowe: ekonomia i finanse 20%, nauki o bezpieczeństwie 15%, nauki o komunikacji społecznej i mediach 7%, matematyka 3%
Związek z misją Uczelni i strategią jej rozwoju <p>Kierunek Gospodarka i Zarządzanie Publiczne oferuje nowoczesne i innowacyjne zajęcia dydaktyczne, prowadzone przez doświadczonych dydaktyków. Kadra akademicka prowadzi wysokiej jakości badania naukowe, zarówno w kraju, jak i za granicą.</p> <p>Podczas studiów na kierunku GZP duży nacisk kładziony jest na zagadnienia związane z odpowiedzialnością społeczną organizacji oraz współpracę z otoczeniem.</p> <p>Kierunek Gospodarka i Zarządzanie Publiczne współpracuje z licznymi organizacjami publicznymi i społecznymi np.:</p> <ul style="list-style-type: none">• Regionalnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej,• Radą ds. kompetencji. Opieka Zdrowotna i Pomoc Społeczna,• Stowarzyszeniem Rozwoju Regionalnego w Katowicach,• Federacją Skautingu Europejskiego,• Zakład Ubezpieczeń Społecznych,• Śląski Uniwersytet Medyczny,• Collegium Medicum Uniwersytetu Jagiellońskiego <p>Prowadzone są także Studia Podyplomowe na kierunku „Zarządzanie w Ochronie Zdrowia”.</p>
Cele kształcenia oraz metody prowadzenia zajęć <p>Zajęcia na kierunku Gospodarka i Zarządzanie Publiczne prowadzi wysoko wykwalifikowana kadra posiadająca nie tylko wiedzę teoretyczną, ale przede wszystkim praktyczną w zakresie działania organizacji, szczególnie publicznych i społecznych. Zajęcia realizowane są z wykorzystaniem technik multimedialnych, studiów przypadku, gier edukacyjnych itp., a ich celem jest ukierunkowanie na maksymalne zaangażowanie studentów w celu nabywania przez nich wiedzy i kompetencji praktycznych. W miarę możliwości studenci uczestniczą także</p>

w różnego rodzaju konferencjach związanych z zarządzaniem publicznym, zajęciach prowadzonych przez praktyków i biorą udział w wyjazdach studialnych.

Specjalność	I stopień	II Stopień
Public relations w organizacjach	+	+
Zarządzanie ryzykiem w organizacjach	+	
Zarządzanie w organizacjach publicznych i społecznych	+	
Zarządzanie zasobami ludzkimi w administracji publicznej	+	
Zarządzanie bezpieczeństwem publicznym		+

Sylwetka absolwenta

Absolwent kierunku GiZP jest „wyspecjalizowanym pragmatykiem” wyposażonym w odpowiadającą potrzebom współczesnych pracodawców wiedzę i umiejętności. Jest przygotowany do pracy w administracji samorządowej i rządowej, jak również do pracy lub współpracy z organizacjami pozarządowymi. Bez trudu poradzi sobie także w biznesie. Cechują go umiejętności praktyczne, takie jak np.: umiejętność pracy zespołowej, twórcze rozwiązywanie problemów, elastyczność w podejściu do własnej kariery i zawodu, umiejętność tworzenia planów strategicznych, diagnozowania ryzyka, tworzenie systemów motywacji.

Absolwent Gospodarki i Zarządzania Publicznego potrafi:

- diagnozować sytuacje i zjawiska społeczne,
- stosować odpowiednie formy, metody i techniki w budowaniu i realizowaniu strategii rozwiązywania problemów społecznych i gospodarczych,
- inspirować zmiany społeczne i gospodarcze, wykorzystując dostępne zasoby oraz siły społeczne w środowiskach lokalnych,
- stosować nowoczesne metody i techniki zarządzania,
- zarządzać ryzykiem.

Wskazanie dobrych praktyk lub wzorców krajowych i międzynarodowych wykorzystanych przy opisie efektów uczenia się

Przy tworzeniu i opisie efektów uczenia się wykorzystano obowiązujące ramy prawne:

- Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6–8 Polskiej Ramy Kwalifikacji (Dz. U. z 2018 r. poz. 2218).
- Ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz.U. z 2020 r. poz. 226).

Elementy wyróżniające, główne atuty kierunku

Gospodarka i zarządzanie publiczne to kierunek interdyscyplinarny, łączący wiedzę z zakresu ekonomii, zarządzania, podstaw prawa i administracji oraz politologii. Kierunek ten jest szczególnie dedykowany tym osobom, które w przyszłości zamierzają swoją karierę zawodową rozwijać w organizacjach publicznych i społecznych albo w organizacjach prywatnych i koncentrować się na praktykach społecznej odpowiedzialności biznesu.

Praca we wskazanych organizacjach oznacza konieczność posiadania zdolności i umiejętności do łączenia wiedzy ekonomiczno-zarządczej z aspektami socjologiczno-politologicznymi. Dlatego też, w procesie kształcenia na tym kierunku kładziemy nacisk na holistyczne przygotowanie studenta do pełnienia przyszłych ról zawodowych. Zakres przekazywanej wiedzy oraz jej interdyscyplinarna perspektywa przyczynia się do budowania rzetelnych podstaw teoretycznych i praktycznych dla zrozumienia złożonych zjawisk społecznych i ekonomicznych i ich wpływu na procesy rozwoju społeczeństwa, państwa oraz gospodarki. W szczególności ważne jest kształtowanie umiejętności identyfikowania relacji między położeniem jednostek i grup społecznych a działaniami podejmowanymi przez podmioty publiczne, społeczne prywatne oraz zrozumienie mechanizmów podziału wynikających z teorii wyboru publicznego i konieczności zaspokajania tych potrzeb, które zostały wskazane jako ważne w procesie elekcji i w związku z tym finansowane ze środków publicznych. Znaczenie efektywnego ekonomicznie i sprawiedliwego społecznie dostarczania usług publicznych jest najważniejszym wyzwaniem dla współczesnych państw co znajduje swoje odzwierciedlenie w wysokości alokacji przyznawanej przez Unię Europejską na realizację celów Polityki Spójności, stąd konieczność przygotowywania fachowych kadr.

Gospodarka i Zarządzanie Publiczne to nowatorski kierunek łączący wiedzę teoretyczną z rozwojem praktycznych kompetencji, dających nowe spojrzenie na działalność organizacji publicznych i społecznych. Dedykowany jest osobom, które cechuje humanistyczna wrażliwość, ale z drugiej strony chęć posiadania twardych umiejętności zarządzania, szczególnie publicznymi środkami finansowymi.

Wymagania szczególne

Przedmioty maturalne brane pod uwagę w procesie rekrutacji:

- język angielski,
- matematyka, geografia, historia, informatyka, fizyka, WOS (do wyboru).

Punkty liczone są w następujący sposób:

- poziom podstawowy - wynik matury mnożony razy 0,7
- poziom rozszerzony - wynik matury mnożony razy 1,0

Na przykład:

Matura podstawowa z matematyki - $70\% \times 0,7 = 49$ (wynik jest korzystniejszy)

Matura rozszerzona z matematyki - $45\% \times 1 = 45$

Kandydat sam wskazuje, które matury będą brane pod uwagę w procesie rekrutacji. Należy dokładnie przeliczyć punkty i wybrać najbardziej korzystny wynik.

Opis specjalności

PUBLIC RELATIONS W ORGANIZACJACH

1. OPIS SPECJALNOŚCI

Public relations (PR) to funkcja zarządzania, ustalająca komunikację organizacji z jej otoczeniem w celu zbudowania i utrzymywania wzajemnie korzystnych relacji. Ułatwia ona przepływ informacji, usprawnia wprowadzenie zmian, służy interesowi publicznemu, pozwala na szybkie wykrywanie sygnałów ostrzegawczych z otoczenia.

PR jest dziedziną wiedzy o charakterze interdyscyplinarnym, dotycząca komunikowania organizacji z otoczeniem i tworzenia właściwego wizerunku organizacji. Dlatego studenci podczas studiów zapoznają się z teoretycznymi podstawami tej dyscypliny oraz pogłębiają wiedzę z różnych zagadnień społecznych i ekonomicznych.

Studenci specjalności nabywają także wiedzę z zakresu komunikowania społecznego, którego częścią jest PR. Wobec współczesnego szerokiego zastosowania w praktyce zarządzania publicznego wiedzy z zakresu PR, przekazywane treści mają charakter interdyscyplinarny, co oznacza, że studenci obok wiedzy ekonomicznej, zapoznają się również z wybranymi dla potrzeb studiów w zakresie PR zagadnieniami: socjologii, psychologii społecznej, etyki, antropologii, nauki o mediach, dziennikarstwa oraz nauk politycznych.

2. CZEGO SIĘ NAUCZYSZ

Podczas studiów słuchacze nabywają i kształcą, takie umiejętności, jak np.:

- prowadzenia badań społecznych dla potrzeb działań PR,
- analizowania zebranych danych oraz sytuacji i wizerunku danej organizacji,
- analizy otoczenia oraz interesariuszy,
- formułowania strategii PR,
- doboru technik, ewaluacji realizowanej kampanii PR.

3. GDZIE ZNAJDZIESZ ZATRUDNIENIE

Po ukończeniu specjalności „Public Relations w organizacjach” można zdobyć pracę jako:

- specjalista ds. public relations lub komunikacji społecznej w każdym typie organizacji,
- account manager w agencji PR,
- analityk rynku,
- ankieter,
- copywriter,
- reseacher,
- specjalista ds. badań rynku,

- specjalista ds. promocji,
- rzecznik prasowy,
- doradca ds. wizerunku.

4. DODATKOWE INFORMACJE

Specjalność podlega Katedrze Zarządzania Publicznego i Nauk Społecznych, przy której działają różnorodne tematycznie koła naukowe oraz rozwijana jest współpraca z licznymi organizacjami publicznymi i społecznymi.

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM W ORGANIZACJACH

1. OPIS SPECJALNOŚCI

Wszelkiego rodzaju organizacje podejmujące wielorakie działania obciążone są możliwością wystąpienia ryzyka w perspektywie realizowania oczekiwanych celów. Dlatego też istotną kwestią staje się umiejętność radzenia sobie i pokonywania przeszkód mogących pojawiać się na drodze do ich osiągnięcia. Pomocną w tym wypadku jest umiejętność zarządzania ryzykiem w organizacjach, zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym. Sama jednak świadomość istnienia ryzyka nie oznacza posiadania umiejętności wystrzegania się go lub ominięcia. Potrzebna jest w tym przypadku odpowiednia wiedza i umiejętności dla prawidłowego zarządzania ryzykiem, które można zdobyć na specjalności zarządzanie ryzykiem w organizacjach.

Funkcjonowanie w sferze praktyki związane jest obecnie z wykonywaniem zawodu menedżera ds. zarządzania ryzykiem (Risk Manager). Wymogi ustawowe oraz praktyki organizacyjne wymuszają konieczność zarządzania ryzykiem na gruncie praktycznym. Wiedza, umiejętności i kompetencje zdobyte przez Absolwenta tej specjalności posiadają szeroki walor uniwersalności. Zdobyte kompetencje zapewnią Absolwentowi dużą elastyczność na rynku pracy, ponieważ ryzyko występuje niemal wszędzie. Należy jednak nim zarządzać, co odnosi się praktycznie do wszystkich organizacji publicznych (jednostki sektora finansów publicznych), komercyjnych (spółki giełdowe, firmy, bankowość, ubezpieczenia, inwestycje), organizacje pozarządowe (fundacje, stowarzyszenia).

2. CZEGO SIĘ NAUCZYSZ

Podczas studiów słuchacze nabywają i kształcą, taką wiedzę i umiejętności, jak np.:

- metodyka zarządzania ryzykiem,
- metody identyfikacji i analizy ryzyka w organizacji,
- kontrola i audyt wewnętrzny,
- międzynarodowe standardy zarządzania ryzykiem,
- reagowanie na ryzyko w organizacji,
- ryzyko personalne,
- ryzyko w rachunkowości,
- zastosowanie metod symulacyjnych w kwantyfikacji ryzyka,
- wykorzystanie narzędzi informatycznych w zarządzaniu ryzykiem,
- zarządzanie ryzykiem operacyjnym i finansowym,

- zarządzanie ryzykiem projektów.

3. GDZIE ZNAJDZIESZ ZATRUDNIENIE

Gdzie można pracować po ukończeniu specjalności Zarządzanie ryzykiem w organizacji?

W zasadzie wszędzie – ryzyko prowadzonej działalności dotyczy bowiem każdego typu organizacji – publicznej, prywatnej czy sektora pozarządowego.

4. DODATKOWE INFORMACJE

Specjalność podlega Katedrze Zarządzania Publicznego i Nauk Społecznych, przy której działają różnorodne tematyczne koła naukowe oraz rozwijana jest współpraca z licznymi organizacjami publicznymi i społecznymi.

ZARZĄDZANIE W ORGANIZACJACH PUBLICZNYCH I SPOŁECZNYCH

1. OPIS SPECJALNOŚCI

Sektor publiczny zgłasza coraz większe zapotrzebowanie na specjalistów znających problemy jego funkcjonowania. Zarządzanie w organizacjach publicznych i społecznych wymaga zrozumienia nie tylko przepisów prawa wyznaczających obszar ich działania, ale także specyfiki zachowań organizacyjnych czy politycznych. Studiując „Zarządzanie w organizacjach publicznych i społecznych” można zdobyć specjalistyczną wiedzę przydatną w procesie budowania kariery związanej z pracą w organizacjach sektora publicznego i społecznego oraz w organizacjach świadczących usługi dla tych sektorów.

Studenci specjalności „Zarządzanie w organizacjach publicznych i społecznych” nabywają wiedzę teoretyczną i praktyczną z zakresu nauk o zarządzaniu i nauk pokrewnych dotyczącą istoty funkcjonowania organizacji publicznych i społecznych. Nauczane treści koncentrują się wokół zrozumienia specyfiki funkcjonowania organizacjami ochrony zdrowia, pomocy społecznej, instytucji rynku pracy, organizacji samorządowych itp. Wiedza na temat zasad działania sektora publicznego i społecznego jest uzupełniona o instrumentarium zarządzania, w tym m.in.: zarządzanie strategiczne, zarządzanie zasobami ludzkimi, finanse, PR.

2. CZEGO SIĘ NAUCZYSZ

Podczas studiów studenci mogą kształcić wiedzę i umiejętności potrzebne do zarządzania organizacjami publicznymi i społecznymi w różnych aspektach ich działalności, tj.:

- analizy otoczenia organizacji,
- analizy zasobów organizacji,
- budowania strategii w oparciu o potrzeby klienta,
- budowania relacji z otoczeniem wewnętrznym i zewnętrznym,
- budowania struktury organizacji i zespołu,
- zarządzania zespołem,
- rozwiązywania problemów występujących w organizacjach publicznych i społecznych, w tym patologii organizacyjnych.

3. GDZIE ZNAJDZIESZ ZATRUDNIENIE

„Zarządzanie w organizacjach publicznych i społecznych” jest kierowane do osób zamierzających pełnić funkcje specjalistyczne i kierownicze w organizacjach publicznych i społecznych. Absolwent będzie przygotowany do pracy w charakterze specjalisty w komórkach doradczych bądź zewnętrznego konsultanta tych organizacji, a także trenera specjalizującego się w problemach zarządzania. Wiedza z zakresu zarządzania jest także podstawą budowania kariery menedżerskiej.

4. DODATKOWE INFORMACJE

Specjalność podlega Katedrze Zarządzania Publicznego i Nauk Społecznych, przy której działają różnorodne tematyczne koła naukowe oraz rozwijana jest współpraca z licznymi organizacjami publicznymi i społecznymi.

ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI W ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ

1. OPIS SPECJALNOŚCI

Czym jest zarządzanie zasobami ludzkimi w administracji publicznej? Jest strategicznym i wszechstronnym spojrzeniem na problemy związane z kierowaniem pracującymi administracji publicznej ludźmi.

Specjalność przygotowuje specjalistów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Prawidłowy dobór, ocena, wynagradzanie, motywowanie, szkolenie czy rozwiązywanie konfliktów wymagają wiedzy i umiejętności, szczególnie w tak trudnym obiekcie zarządzania, jakim jest organizacja publiczna czy społeczna. Absolwenci tej specjalności posiadają szczególne umiejętności rozumienia problemów występujących w organizacjach publicznych i ich znaczenia dla zarządzania zasobami ludzkimi organizacji. Studenci nabywają także praktycznych umiejętności dokonywania: rekrutacji i selekcji pracowników, motywowania i nagradzania pracowników, szkolenia i doskonalenia pracowników, controllingu i audytu personalnego oraz rozumienia przepisów prawa służby publicznej.

Studenci tej specjalności zapoznają się także z szansami i zagrożeniami, które niesie za sobą praca w organizacjach publicznych i uczą się budowania przywódczej postawy, która jest niezbędnym elementem efektywnego zarządzania w każdym typie organizacji.

2. CZEGO SIĘ NAUCZYSZ

Podczas studiów słuchacze nabywają i kształcą, taką wiedzę i umiejętności, jak np.:

- planowania personelu i pozyskiwania pracowników,
- motywowania pracowników,
- szkolenia i doskonalenia zawodowego,
- zarządzania karierami pracowników,
- oceniania pracowników,
- zwalniania pracowników,
- administrowanie sprawami pracowników.

3. GDZIE ZNAJDZIESZ ZATRUDNIENIE

Specjalność jest przeznaczona dla osób, które pracują lub zamierzają pracować w organach lub instytucjach samorządowych lub rządowych w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Specjalność ta daje także wszechstronne kompetencje do zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach biznesowych. Przykładowe stanowiska pracy to np.: kierownik działu zarządzania zasobami ludzkimi, specjalista do spraw kadr, specjalista do spraw szkoleń i rozwoju pracowników, specjalista do spraw rekrutacji pracowników, specjalista do spraw wynagrodzeń, specjalista do spraw zarządzania talentami itd.

4. DODATKOWE INFORMACJE

Specjalność podlega Katedrze Zarządzania Publicznego i Nauk Społecznych, przy której działają różnorodne tematyczne koła naukowe oraz rozwijana jest współpraca z licznymi organizacjami publicznymi i społecznymi.

ZARZĄDZANIE BEZPIECZEŃSTWEM PUBLICZNYM

1. OPIS SPECJALNOŚCI

Specjalność ta przygotowuje specjalistów z zakresu bezpieczeństwa oraz ochrony. Absolwent zdobywa wiedzę dotyczącą szeroko pojętego bezpieczeństwa publicznego oraz uzyskuje umiejętność jej wykorzystania w praktyce. Posiada umiejętność analizowania i stosowania zasad oraz procedur bezpieczeństwa i zarządzania kryzysowego w skali lokalnej, regionalnej, narodowej i europejskiej. Głównym celem kształcenia w ramach tej specjalności jest przygotowanie przyszłych absolwentów do pracy w instytucjach, służbach, formacjach oraz firmach odpowiedzialnych za wewnętrzne i międzynarodowe bezpieczeństwo państwa, bezpieczeństwo i ochronę osób, mienia, obiektów i przestrzeni.

Studenci zostają przygotowani do rozwiązywania problemów związanych z bezpieczeństwem i pracy w różnorodnych sytuacjach kryzysowych. Poznają teorię zarządzania bezpieczeństwem, zarządzanie i logistykę w sytuacjach kryzysowych, rozwiązania Unii Europejskiej w zakresie bezpieczeństwa. Uzyskują kompetencje w zakresie zarządzania sytuacjami kryzysowymi, a także poznają zasady ochrony mienia, informacji, ochrony osób i obiektów. Rosnące zainteresowanie bezpieczeństwem w dobie terroryzmu i wciąż wysokiej przestępczości pozwala absolwentom znaleźć pracę zarówno w sektorze publicznym, jak i komercyjnym oraz pozarządowym.

2. CZEGO SIĘ NAUCZYSZ

Studenci nabywają wiedzę z zakresu np.:

- bezpieczeństwa wewnętrznego w UE i bezpieczeństwa państwa,
- bezpieczeństwa w komunikacji publicznej i transporcie,
- ochrony osób, mienia, obiektów i obszarów,
- teorii i strategii bezpieczeństwa.

3. GDZIE ZNAJDZIESZ ZATRUDNIENIE

Zarządzanie bezpieczeństwem publicznym jest specjalnością nie tylko kształcąca osoby, które zamierzają pracować w organach administracji publicznej, ale także osoby, które swoją ścieżkę kariery zawodowej wiążą z zatrudnieniem w organizacjach komercyjnych, takich jak np.: agencje detektywistyczne, agencje ochrony, firmy transportowe, czy organizacje zajmujące się tzw. produkcją specjalną.

4. DODATKOWE INFORMACJE

Specjalność podlega Katedrze Zarządzania Publicznego i Nauk Społecznych, przy której działają różnorodne tematyczne koła naukowe oraz rozwijana jest współpraca z licznymi organizacjami publicznymi i społecznymi.