Załącznik nr 10 do uchwały nr /2018/2019
Senatu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach
z dnia 19 września 2019 roku

symbol efektu kształcenia	Kierunkowe efekty kształcenia	Socjologia	Zarządzanie	Mikroekonomia	Makroekonomia	Matematyka	Prawo	Statystyka i demografia	Nauka o państwie i polityce	Komunikacja i negocjacje w organizacjach publicznych	Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi	Podstawy rachunkowości	Finanse publiczne	Bezpieczeństwo publiczne	Polityka społeczna	Polityka gospodarcza	Strategie rozwoju regionalnego i lokalnego	Prawo pracy	Zarządzanie publiczne	Metody badań społecznych	Prawo administracyjne i postępowanie administracyjne	Filozofia	Psychologia	Etyka gospodarcza	Język obcy	Techniki informatyczne	WF	Seminarium	Praktyka
GZP1_W01#	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu – wybrane fakty, obiekty i zjawiska oraz dotyczące ich metody i teorie wyjaśniające złożone zależności między nimi w domenie publicznej, stanowiące podstawową wiedzę ogólną z zakresu dyscypliny naukowej zarządzania publicznego tworzącej podstawy teoretyczne oraz wybrane zagadnienia z zakresu wiedzy szczegółowej – właściwe dla programu studiów na kierunku gospodarka i zarządzanie publiczne.		X	X		X					X	X							X	X		X	X					X	
GZP1_W02#	Zna i rozumie fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji, a szczególnie problemy funkcjonowania sektora publicznego i zarządzania nim.	X						X						X		X						X							
GZP1_W03#	Zna i rozumie podstawowe ekonomiczne, prawne, etyczne i inne uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej związanej z funkcjonowaniem sektora publicznego i zarządzania nim, w tym podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego.			X			X									X		X			X			X					X
GZP1_W04#	Zna i rozumie podstawowe zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości i zarządzania tym procesem, szczególnie w domenie publicznej i społecznej.				X								X					X											
GZP1_U01#	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę z zakresu zarządzania publicznego – formułować i rozwiązywać złożone i nietypowe problemy oraz wykonywać zadania w warunkach nie w pełni przewidywalnych przez: − właściwy dobór źródeł i informacji z nich pochodzących, dokonywanie oceny, krytycznej analizy i syntezy tych informacji, − dobór oraz stosowanie właściwych metod i narzędzi, w tym zaawansowanych technik informacyjno-komunikacyjnych.									X		X	X	X		X				X						X		X	
GZP1_U02#	Potrafi komunikować się z otoczeniem z użyciem specjalistycznej terminologii z zakresu zarządzania publicznego.		X							X	X												X		X	X			
GZP1_U03#	Potrafi brać udział w debacie – przedstawiać i oceniać różne opinie i stanowiska oraz dyskutować o nich w perspektywie celów stawianych przed zarządzaniem publicznym.	X							X								X								X	X			
GZP1_U04#	Potrafi posługiwać się językiem obcym na poziomie B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego, w szczególności terminologią z zakresu zarządzania publicznego.														X										X				
GZP1_U05#	Potrafi planować i organizować pracę indywidualną oraz w zespole, ukierunkowaną na rozwiązywanie problemów z zakresu zarządzania publicznego		X							X	X									X				X					
GZP1_U06#	Potrafi współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych (także o charakterze interdyscyplinarnym), w tym tworzyć rozwiązania dla pojawiających się wyzwań społecznych i publicznych.					X													X			X	X						
GZP1_U07#	Potrafi samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie oraz wykorzystywać w tym celu wiedzę, umiejętności i kompetencje uzyskane w trakcie studiów nad problemami sektora publicznego i zarządzania nim.				X	X																			X				
GZP1_K01#	Jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści, szczególnie tych, które są związane z wyzwaniami stawianymi przez sektor publiczny i efektów zarządzania nim.			X					X						X										X				
GZP1_K02#	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy z zakresu funkcjonowania sektora publicznego i zarządzania nim w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu.	X						X				X																	
GZP1_K03#	Jest gotów do wypełniania zobowiązań społecznych, współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego, z wykorzystaniem wiedzy z zakresu funkcjonowania sektora publicznego i zarządzania nim.								X					X			X	X											
GZP1_K04#	Jest gotów do inicjowania działań na rzecz interesu publicznego i tworzenia wartości publicznej, zgodnie z logiką zarządzania publicznego.						X								X				X		X								
GZP1_K05#	Jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy, szczególnie w zakresie rozwiązywania problemów publicznych i społecznych.			X				X																					
GZP1_K06#	Jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, szczególnie w sektorze publicznym i społecznym, w tym: − przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, − dbałości o dorobek i tradycje zawodu.						X						X				X				X			X					X

symbol efektu kształcenia	Public relations w organizacjach							Zarządzanie w organizacjach publicznych i społecznych						
	Teorie i techniki komunikowania	Narzędzia diagnozowania społecznego	Środki i techniki public relations	Uwarunkowania prawne i etyczne public relations	Budowanie strategii public relations	Budowanie wizerunku i sytuacje kryzysowe organizacji	Lobbing i kampanie polityczne	Diagnoza patologii organizacyjnych	Organizacja i zarządzanie instytucjami rynku pracy	Organizacja i zarządzanie w ochronie zdrowia	Organizacja i zarządzanie w instytucjach pomocy społecznej	Organizacja i zarządzanie oświatą	Organizacja i zarządzanie w sektorze pozarządowym	Budowanie relacji z otoczeniem
GZP1_W01#								X				X		
GZP1_W02#								X						
GZP1_W03#				X					X	X	X			
GZP1_W04#													X	
GZP1_U01#		X	X	X					X	X	X			
GZP1_U02#	X											X		
GZP1_U03#	X													X
GZP1_U04#					X									
GZP1_U05#						X	X						X	
GZP1_U06#												X		X
GZP1_U07#														
GZP1_K01#		X			X		X							
GZP1_K02#						X	X							
GZP1_K03#	X							X						X
GZP1_K04#		X			X					X				
GZP1_K05#			X			X								
GZP1_K06#			X	X					X		X		X	

symbol efektu kształcenia	Zarządzanie Zasobami Ludzkimi w Administracji Publicznej							Zarządzanie ryzykiem w organizacjach (Ryzyko w działalności organizacji)										
	Zarządzanie kompetencjami	Rekrutacja i selekcja personelu	Motywowanie i nagradzanie personelu	Rozwój zasobów ludzkich	Controlling i audyt personalny	Zarządzanie wiedzą	Prawo służby publicznej	Metodyka zarządzania ryzykiem	Metody idnetyfikacji i analizy ryzyka w organizacjach	Kontrola i autyd wewnętrzny	Zastosowanie metod symulacyjnych w kwantyfikacji ryzyka	Ryzyko w rachunkowości	Miedzynarodowe standardy zarządzania ryzykiem	Ryzyko personlane	Reagowanie na ryzyko w działalności organizacji	Zarządzanie ryzykiem projektów	Wykorzystanie narzedzi informatycznych w zarządzaniu ryzykiem	Zarządzanie ryzykiem operacyjnym i finansowym
GZP1_W01#	X	X	X	X		X		X		X	X							
GZP1_W02#														X	X			
GZP1_W03#							X					X	X			X		X
GZP1_W04#																		
GZP1_U01#						X	X		X		X					X	X	X
GZP1_U02#	X	X	X					X		X		X	X			X	X	X
GZP1_U03#									X					X			X	
GZP1_U04#																		
GZP1_U05#	X				X													
GZP1_U06#		X			X										X			
GZP1_U07#				X	X	X					X	X	X					
GZP1_K01#								X		X								
GZP1_K02#			X						X					X				
GZP1_K03#																		
GZP1_K04#																		
GZP1_K05#															X			
GZP1_K06#				X			X											