

Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach
Kolegium Studiów



PROGRAM KSZTAŁCENIA

Nazwa kierunku:

International Business

Rok rozpoczęcia kształcenia:

2019/2020

Nabór: zimowy

Poziom kształcenia i forma studiów:

Studia drugiego stopnia stacjonarne

Profil kształcenia: ogólnoakademicki

Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta:

magister

Liczba semestrów: 4

Liczba punktów ECTS wymagana do uzyskania tytułu zawodowego: 120

Kurator kierunku:

dr hab. Justyna Matysiewicz, prof. UE

Przyporządkowanie do obszaru uczenia się oraz wskazanie dziedziny i dyscypliny naukowej, do których odnoszą się efekty kształcenia:

- dyscyplina wiodąca: nauki o zarządzaniu i jakości
- dyscypliny dodatkowe: ekonomia i finanse

Związek z misją Uczelni i strategią jej rozwoju:

Kierunek International Business wpisuje się w misję Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, deklarującą dążenie do "zapewnienia nowoczesnej oferty dydaktycznej i wysokiej jakości badań w zakresie wybranych dyscyplin naukowych przez środowisko akademickie kreujące i upowszechniające wiedzę oraz nowe idee, otwarte na współpracę międzynarodową i ekspercką".

Program kształcenia oraz sposób funkcjonowania kierunku odzwierciedlają wartości deklarowane jako kluczowe w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach: jakość, umiędzynarodowienie, odpowiedzialność społeczną, innowacyjność, integralność oraz profesjonalizm.

Kierunek daje studentom możliwość sprawdzenia się w otoczeniu międzynarodowym poprzez aktywny udział w międzynarodowych projektach dydaktycznych i naukowych, wyjazdy w ramach programów międzynarodowej mobilności studenckiej oraz dzięki możliwości codziennej pracy zespołowej z zagranicznymi studentami a także dzięki uczestniczeniu w zajęciach prowadzonych przez wykładowców z zagranicznych uczelni.

Program kształcenia zawiera treści pozwalające ukształtować absolwenta na osobę odpowiedzialną społecznie, potrafiącą wdrażać zasady społecznie odpowiedzialnego biznesu w życie gospodarcze. Trening w funkcjonowaniu w ramach różnorodności kulturowej i bezpośrednia styczność z przedstawicielami innych kultur w czasie studiów na kierunku International Business sprzyja budowaniu postawy wrażliwości kulturowej u naszych absolwentów.

Jakość kształcenia zapewniana jest dzięki dbałości o wszechstronność nauczanych treści, aktualność przekazywanej wiedzy, nowatorskie środki dydaktyczne oraz dobór kadry prowadzących gwarantującej podnoszenie zarówno kompetencji merytorycznych jak i językowych.

W pracy dydaktyków na kierunku International Business widoczna jest orientacja na dostarczanie wiedzy praktycznej. W strukturze programu kształcenia dominują zajęcia o charakterze ćwiczeń i warsztatów. Prowadzący stosują aktywizujące formy dydaktyczne i motywują do pracy zespołowej nad studiami przypadków. Praktyki studenckie, staże oraz spotkania z przedstawicielami świata biznesu doświadczonymi w działalności międzynarodowej służą wzbogaceniu możliwości nauki o bezpośrednie doświadczenie w profesjonalnych warunkach.

Oferowany w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach dwustopniowy cykl studiowania pozwala studentom uzyskać kompleksową wiedzę i umiejętności profesjonalne w wybranym obszarze. Sposób powiązania treści nauczanych w ramach programu kształcenia na kierunku International Business, na pierwszym i drugim stopniu studiów wskazuje na integralność studiów zarówno wewnątrz kierunku, jak i w powiązaniu ze studiami na innych kierunkach oferowanych w Uczelni i poza nią.

Studia drugiego stopnia na kierunku International Business skonstruowane są w sposób pozwalający studentom zarówno na pogłębienie wiedzy podstawowej uzyskanej na studiach pierwszego stopnia na siostrzanym kierunku International Business i specjalizację w preferowanym obszarze, jak i na uzupełnienie już posiadanej wiedzy z innych dziedzin o międzynarodowy kontekst działania organizacji

Wskazanie ewentualnych dobrych praktyk lub wzorców krajowych i międzynarodowych wykorzystanych przy opisie efektów uczenia się:

Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 26 września 2016 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego po uzyskaniu kwalifikacji pełnej na poziomie 4 - poziomy 6-8.

Chłoń-Domińczak A., Sławiński S., Kraśniewski A., Chmielecka E., Polska Rama Kwalifikacji. Wiedza. Umiejętności. Kompetencje społeczne, Instytut Badań Edukacyjnych, Warszawa 2017.

Programy kształcenia innych wiodących uczelni ekonomicznych w Polsce kształcących w zakresie International Business.

Programy kształcenia wiodących uczelni europejskich kształcących w zakresie International Business, International Business Administration lub International Management, takich jak Erasmus University Rotterdam (Holandia), Vienna University of Economics and Business (Austria), University of St. Gallen (Szwajcaria), Bocconi University (Włochy) i wiele innych.

Ogólne cele kształcenia oraz sylwetka absolwenta:

Cele kształcenia oraz metody prowadzenia zajęć:

Głównym celem programu kształcenia na kierunku International Business jest przygotowanie kadr gotowych do pracy w organizacjach działających na rynkach międzynarodowych zaraz po opuszczeniu murów uczelni.

Podczas studiów na kierunku International Business studenci realizują unikalny, nowoczesny program z zakresu biznesu międzynarodowego, oparty na solidnych podstawach ekonomii, zarządzania, finansów i prawa, w ujęciu międzynarodowym. Program International Business pozwala studentom zdobywać wiedzę dotyczącą najbardziej aktualnych zjawisk zachodzących w globalnej gospodarce oraz zrozumieć międzynarodowe uwarunkowania prowadzenia biznesu i sposób funkcjonowania przedsiębiorstw na rynku międzynarodowym w przekroju najważniejszych obszarów funkcjonalnych.

W programie kształcenia na kierunku International Business dominują zajęcia wymagające interakcji między prowadzącym a słuchaczami, wykorzystujące aktywizujące formy pracy. Kształcenie odbywa się w formie wykładów interaktywnych, ćwiczeń i warsztatów, laboratoriów językowych, laboratoriów komputerowych oraz zajęć sportowych w wybranych dyscyplinach.

Prowadzący wykorzystują w procesie dydaktycznym zróżnicowane narzędzia wymagające zarówno pracy indywidualnej, jak i skłaniające studentów do pracy w zespołach, również wielokulturowych. W czasie zajęć studenci analizują studia przypadków, prowadzą debaty i dyskusje, przygotowują prezentacje, biorą udział w grach symulacyjnych, tworzą programy komputerowe i pracują z popularnym oprogramowaniem używanym w sytuacjach profesjonalnych.

Wiedzę praktyczną studenci uzupełniają uczestnicząc w zajęciach terenowych, spotkaniach z praktykami biznesu oraz podczas praktyk i staży zawodowych.

Elementy wyróżniające, główne atuty kierunku:

Zajęcia na kierunku prowadzone w całości w języku angielskim, wraz z seminarium dyplomowym. Praca dyplomowa przygotowana jest również w języku angielskim.

Studenci mają możliwość nauki 2 języków obcych na różnym poziomie zaawansowania, w tym jeden na poziomie B2-C1, w wymiarze 4h tygodniowo przez 4 semestry studiów.

Program zapewnia wszechstronne kształcenie obejmujące wszystkie najważniejsze obszary zarządzania przedsiębiorstwem w kontekście międzynarodowym.

Możliwość specjalizacji w wybranym obszarze dzięki przedmiotom do wyboru.

Umiejętności międzynarodowe - studenci uczestniczą w programach międzynarodowych typu Intensive Programmes, zajęcia prowadzone są przez wykładowców zagranicznych, studenci aktywnie uczestniczą w realizacji programów w ramach

Erasmus+ Strategic Partnership.

Ćwiczenia i formy interaktywne są dominującym sposobem prowadzenia zajęć - nacisk na umiejętność stosowania wiedzy.

Koło naukowe AwareNet Club.

Sylwetka absolwenta:

Absolwent studiów na drugim stopniu kierunku International Business powinien rozwinąć swoje kompetencje menadżerskie poznając strategiczne aspekty funkcjonowania międzynarodowych korporacji i grup kapitałowych i/lub poszerzyć swoje umiejętności w zakresie zarządzania międzykulturowego. W efekcie powinien być przygotowany do kompetentnego zarządzania zarówno całym przedsiębiorstwem, jak i poszczególnymi jego działaniami podejmowanymi w międzynarodowym i wielokulturowym otoczeniu. Absolwent tego kierunku może być docelowo zatrudniony na stanowisku menedżerskim w międzynarodowej korporacji i, w zależności od wybranej ścieżki kształcenia, zajmować stanowisko dyrektora zarządzającego (CEO), menedżera odpowiedzialnego za finanse przedsiębiorstwa (CFO) lub marketing (CMO). Może też być w dużej międzynarodowej firmie menedżerem produktu/marki (Brand Manager), kierować działem PR i komunikacji (PR & Communications), czy działem kadr (Human Resource). Interesujące perspektywy zatrudnienia rysują się też przed absolwentami tego kierunku w międzynarodowych agencjach badawczych i konsultingowych, reklamowych, PR oraz firmach head hunter'skich.

Absolwent II stopnia studiów na kierunku International Business wykazuje się w szczególności:

- wiedzą ogólną z dziedziny nauk ekonomicznych, wiedzą szczegółową z zakresu biznesu międzynarodowego dotyczącą funkcjonowania i rozwoju organizacji gospodarczych, przede wszystkim dużych przedsiębiorstw, korporacji transnarodowych, w tym funkcjonujących w grupach kapitałowych w międzynarodowym i globalnym otoczeniu;
- zdolnością interpretacji posiadanej wiedzy w celu jej praktycznego wykorzystania do opisu i analizy złożonych problemów z zakresu międzynarodowej działalności przedsiębiorstwa na globalnych rynkach;
- przygotowaniem do aktywnego uczestniczenia w złożonych procesach decyzyjnych odnoszących się do funkcjonowania organizacji w usieciowionym, międzynarodowym i międzykulturowym otoczeniu;
- umiejętnością formułowania problemów i ich rozwiązywania z wykorzystaniem specjalistycznej wiedzy i kompetencji zlokalizowanych w obrębie i poza organizacją, w tym specjalistycznych międzynarodowych firm konsultingowych, badawczych, świadczących usługi biznesowe;
- zdolnością do uczenia się, pozwalającą samodzielnie i w zespole rozwiązywać złożone, wielowymiarowe problemy badawcze przy wykorzystaniu nowoczesnych metod i narzędzi pozyskiwania i przetwarzania informacji;
- zrozumieniem zobowiązań profesjonalnych i społecznych związanych z funkcjonowaniem w wielokulturowym otoczeniu.

Sumaryczne wskaźniki ilościowe charakteryzujące program studiów:

- a) łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich i studentów: **80**
- b) łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć z zakresu nauk podstawowych, do których odnoszą się efekty kształcenia: **45**
- c) łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć o charakterze praktycznym: **40**
- d) minimalna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać, realizując moduły kształcenia oferowane na zajęciach ogólnouczeniowych lub na innym kierunku studiów: **68**
- e) udział procentowy punktów ECTS do wyboru studenta: **56,7%**
- f) struktura punktów ECTS wynikająca z przypisania kierunku do więcej niż jednego obszaru kształcenia: ----
- g) łączna liczba godzin bezpośredniego kontaktu z nauczycielem akademickim: **1080**

Opis siatki (uwagi):

-

Efekty kształcenia określone dla kierunku

Symbol EK	Symbol EO	Opis
Wiedza		
IB2_K01#		Zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane teorie objaśniające funkcjonowanie w biznesie międzynarodowym w ramach paradygmatów oraz podejść poznawczych wykorzystywanych w naukach ekonomicznych i naukach organizacji i zarządzania oraz proces ich ewolucji. Posiada pogłębioną wiedzę o usytuowaniu podstaw teoretycznych biznesu międzynarodowego w odniesieniu do systemu nauk społecznych i innych nauk. Rozumie współzależności pomiędzy dziedzinami wiedzy wyjaśniającymi biznes międzynarodowy.
IB2_K02#		Zna i rozumie główne tendencje rozwojowe w obszarze biznesu międzynarodowego oraz w ramach paradygmatów oraz podejść poznawczych wykorzystywanych w naukach ekonomicznych i naukach organizacji i zarządzania.
IB2_K03#		Zna i rozumie fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji i ich konsekwencje dla biznesu międzynarodowego ze świadomością społecznej odpowiedzialności biznesu.
IB2_K04#		Zna i rozumie, w pogłębionym stopniu, krajowe i międzynarodowe procesy społeczno-ekonomiczne, potrafi samodzielnie wyciągać wnioski w oparciu o zebrane dane.
IB2_K05#		Zna pogłębione matematyczne, statystyczne oraz jakościowe metody badawcze wykorzystywane w badaniach nauk ekonomicznych oraz nauk o zarządzaniu. Posiada pogłębioną wiedzę na temat ich wykorzystania w procesach analizy i wnioskowania w obszarze biznesu międzynarodowego.
IB2_K06#		Zna i rozumie relacje pomiędzy podmiotami gospodarki takimi jak przedsiębiorstwa, podmioty społeczne, organizacje niekomercyjne, rozpatrywane w kontekście międzynarodowym i wielokulturowym. Posiada pogłębioną wiedzę na temat norm oraz zasad (prawnych, organizacyjnych, finansowych, profesjonalnych, negocjacyjnych, moralnych oraz etycznych) warunkujących struktury, strategię zarządzania oraz sposób funkcjonowania instytucji społecznych osadzonych w międzynarodowym kontekście.
IB2_K07#		Posiada pogłębioną wiedzę w zakresie zrozumienia kluczowych problemów ochrony własności przemysłowej i intelektualnej, rozumie problemy wynikające z praw własności różnicowanych interesariuszy.
IB2_K08#		Zna i rozumie zasady, warunki oraz formy i uwarunkowania prawne prowadzenia aktywności gospodarczej, w tym zwłaszcza działalności na rynkach międzynarodowych, na podstawie wiedzy z obszaru teorii nauk społecznych, nauk organizacji i zarządzania osadzonych w międzynarodowym kontekście.

Symbol EK	Symbol EO	Opis
Umiejętności		
IB2_S01#		Potrafi wykorzystać pogłębioną wiedzę w procesie formułowania i innowacyjnego rozwiązywania złożonych, nietypowych problemów w obszarze krajowych i międzynarodowych procesów społeczno-ekonomicznych.
IB2_S02#		Potrafi zastosować zdobytą wiedzę teoretyczną z obszaru zarządzania międzynarodowego i powiązanych dyscyplin akademickich do analizy i oceny sytuacji podmiotów funkcjonujących na rynkach krajowych i międzynarodowych. Potrafi tworzyć zaawansowane strategie biznesu, formułować rekomendacje strategiczne i implikacje zarządcze oraz komunikować je otoczeniu w formie własnych wypowiedzi ustnych i pisemnych oraz podczas debat i dyskusji.
IB2_S03#		Potrafi krytycznie dobierać, wykorzystywać i przystosowywać zaawansowane metody i narzędzia obróbki i analizy danych do profesjonalnego przygotowywania prognoz i modelowania zjawisk społeczno-ekonomicznych w kontekście międzynarodowym. Potrafi poszukiwać źródeł wiedzy i ekspertów w otoczeniu oraz korzystać z ich wsparcia przy przygotowywaniu własnych opracowań. Umie korzystać z innowacyjnych narzędzi, technik, oraz form komunikacji z interesariuszami reprezentującymi zróżnicowane środowiska kulturowe w kontekście międzynarodowym.
IB2_S04#		Potrafi analizować oraz interpretować systemy norm i zasad (prawnych, profesjonalnych, organizacyjnych, negocjacyjnych i etycznych) adekwatnych dla uwarunkowanych kulturowo, społecznie, ekonomicznie i prawnie sytuacji decyzyjnych w biznesie międzynarodowym. Potrafi wyjaśnić oraz wykorzystać zaawansowane pojęcia zarządcze w toku dyskusji nad wyłaniającymi się problemami zarządzania międzynarodowego. Potrafi zaproponować i dyskutować innowacyjne rozwiązania problemów zarządczych w biznesie międzynarodowym.
IB2_S05#		Potrafi formułować pytania badawcze i poszukiwać ich wyjaśnienia. Potrafi formułować i testować hipotezy związane z prostymi problemami badawczymi.
IB2_S06#		Potrafi komunikować się ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców z użyciem specjalistycznej terminologii z obszaru zarządzania międzynarodowego i powiązanych dyscyplin akademickich.
IB2_S07#		Potrafi zastosować zaawansowaną wiedzę teoretyczną z obszaru zarządzania międzynarodowego i powiązanych dyscyplin akademickich i komunikować się ze zróżnicowanym otoczeniem w formie własnych wypowiedzi ustnych i pisemnych oraz podczas debat i dyskusji.
IB2_S08#		Potrafi wykorzystywać pogłębione kompetencje językowe w obszarze zarządzania międzynarodowego i brać aktywny udział w debacie prowadzonej w języku obcym, bądź być jej moderatorem.
IB2_S09#		Potrafi wykorzystywać kompetencje językowe w obszarze zarządzania międzynarodowego na poziomie adekwatnym dla standardu C1 (w terminologii oraz wg standaryzacji Common European Framework of Reference for Languages). Potrafi przygotowywać anglojęzyczne prace pisemne w tematyce z obszaru zarządzania międzynarodowego, w tym prace ukierunkowane na szczegółowe rozpoznanie problemów zarządzania w biznesie międzynarodowym, wykorzystanie zaawansowanych konceptualizacji teoretycznych i wyciąganie wniosków w oparciu o zróżnicowane źródła informacji. Potrafi przygotować oraz przedstawić anglojęzyczną prezentację w formie wystąpienia publicznego, w tym przygotować i przedstawić prezentację multimedialną na zadany temat z obszaru biznesu międzynarodowego oraz obszarów pokrewnych, odwołując się przy tym do szczegółowych zagadnień, zaawansowanych koncepcji teoretycznych oraz wielowymiarowego konkludowania.
IB2_S10#		Potrafi wykorzystać wiedzę na temat różnorodności kulturowej i jej znaczenia w kontekście międzynarodowych relacji społecznych i gospodarczych kierując pracą zespołu.

Symbol EK	Symbol EO	Opis
IB2_S11#		Potrafi używać zróżnicowanych narzędzi wspierających budowanie relacji i efektywną pracę w wielokulturowym środowisku. Potrafi pracować samodzielnie oraz w zespołach, w tym w zespołach międzykulturowych. Jest przygotowany do pełnienia różnorodnych ról w zespole zadaniowym, także przywódczych.
IB2_S12#		Potrafi pozyskiwać wiedzę z różnych źródeł i rozwijać umiejętności profesjonalne, projektować własną ścieżkę edukacji i rozwoju i kierować również innych w tym zakresie.

Symbol EK	Symbol EO	Opis
Kompetencje społeczne		
IB2_C01#		Jest gotów do krytycznej oceny poziomu posiadanej wiedzy i umiejętności profesjonalnych w obszarze biznesu międzynarodowego. Jest gotów rozwijać posiadaną wiedzę oraz nabyte wcześniej umiejętności. Służy zdolnością krytycznej oceny oraz potrafi formułować konstruktywną informację zwrotną na temat wiedzy, organizacji pracy czy działań innych osób, z którymi powiązany jest relacjami zespołowymi lub realizowanymi wspólnie celami.
IB2_C02#		Jest gotów do uznawania znaczenia zdobytej wiedzy z obszaru zarządzania międzynarodowego i powiązanych dyscyplin akademickich w rozwiązywaniu problemów poznawczych oraz praktycznych oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności w samodzielnym rozwiązaniu problemu.
IB2_C03#		Jest gotów do inicjowania, współdziałania oraz angażowania się w przygotowanie i wdrożenie kompleksowych projektów społecznych. Potrafi pracować na rzecz środowiska społecznego.
IB2_C04#		Jest gotów do inicjowania, współdziałania oraz angażowania się w przygotowanie i wdrożenie projektów społecznych. Potrafi pracować na rzecz interesu publicznego.
IB2_C05#		Jest gotów do innowacyjnego myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy, responsywny i proaktywny. Rozpoznaje i uwzględnia konsekwencje podejmowanych decyzji oraz działań przez pracowników różnego typu organizacji, w różnych uwarunkowaniach kulturowych. Jest gotów do interakcji, ma zdolność dostosowania się do grupy roboczej, podejmuje różne role zespołowe. Potrafi pełnić role kierownicze - definiować zadania, określać zakres odpowiedzialności podwładnych za ich realizację oraz kontrolować realizację celów.
IB2_C06#		Jest gotów do stałego rozwoju zawodowego, podnoszenia osiągnięć zawodowych i podtrzymywania etosu pracy - jest świadom wartości oraz znaczenia uczenia się przez całe życie. Jest gotów wspierać współpracowników w tym zakresie. Identyfikuje, ocenia i rozwiązuje problemy i dylematy związane z pracą zawodową, potrafi wyłonić aspekty nieetyczne, niemoralne i nieprofesjonalne oraz działać na rzecz przestrzegania obowiązujących norm prawnych i etycznych. Wdraża i wykorzystuje zróżnicowane rozwiązania celem zapobieżenia negatywnym zjawiskom w środowisku pracy, także z wykorzystaniem krytycznego myślenia (ang. critical thinking) oraz myślenia projektowego (ang. design thinking).

Specjalności / Moduły
brak

Semestr 1

Opis semestru

Language I* / Language II*/ English, German, French, Spanish, Italian, Russian, Chinese, Polish

Semestr: 1 Rodzaj wyboru: kierunkowy Specjalność / Moduł: -				Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne	
Przedmiot	Katedra	Zal.	ECTS	Wykl./Ćw./Lab.	Wykl./Ćw./Lab.	Status
CROSS CULTURE MANAGEMENT	Katedra Zarządzania Międzynarodowego	E	4,0	14 / 14 / -	- / - / -	N
INTERNATIONAL BUSINESS STRATEGY	Katedra Zarządzania Międzynarodowego	Z	4,0	- / 28 / -	- / - / -	N
INTERNATIONAL ECONOMICS II	Katedra Ekonomii	E	4,0	14 / 28 / -	- / - / -	N
INTERNATIONAL MARKETING RESEARCH	Katedra Zarządzania Międzynarodowego	Z	4,0	- / 28 / -	- / - / -	N
LANGUAGE I	Centrum Języków Obcych	Z	3,0	- / 56 / -	- / - / -	OPW
LANGUAGE II	Centrum Języków Obcych	Z	3,0	- / 56 / -	- / - / -	OPW
MARKETING MANAGEMENT	Katedra Badań Konsumpcji	E	4,0	14 / 28 / -	- / - / -	N
STRATEGIC MANAGEMENT	Katedra Przedsiębiorczości	E	4,0	14 / 28 / -	- / - / -	N
Status: N - przedmiot z zakresu nauk podstawowych, H - przedmiot z obszaru nauk humanistycznych/społecznych, P - przedmiot o charakterze praktycznym, O - przedmiot ogólnouczelniany, W - przedmiot z wyborem studenta						

Semestr 2

Opis semestru

Language I* / Language II* / English, German, French, Spanish, Italian, Russian, Chinese, Polish

Semestr: 2				Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne	
Rodzaj wyboru: kierunkowy						
Specjalność / Moduł: -						
Przedmiot	Katedra	Zal.	ECTS	Wykl./Ćw./Lab.	Wykl./Ćw./Lab.	Status
BUSINESS FORECASTING	Katedra Statystyki, Ekonometrii i Matematyki	E	5,0	28 / 28 / -	- / - / -	N
BUSINESS INFORMATION SYSTEM	Katedra Informatyki	E	3,0	14 / 14 / -	- / - / -	N
GLOBAL FINANCIAL MARKETS	Katedra Bankowości i Rynków Finansowych	Z	4,0	- / 42 / -	- / - / -	N
GLOBAL MARKETING	Katedra Zarządzania Międzynarodowego	Z	4,0	- / 28 / -	- / - / -	N
INTERNATIONAL BUSINESS LAW	Katedra Prawa i Ubezpieczeń	E	4,0	28 / - / -	- / - / -	N
INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT	Katedra Zarządzania Zasobami Ludzkimi	E	4,0	- / 42 / -	- / - / -	N
LANGUAGE I	Centrum Języków Obcych	Z	3,0	- / 56 / -	- / - / -	OPW
LANGUAGE II	Centrum Języków Obcych	Z	3,0	- / 56 / -	- / - / -	OPW

Status: N - przedmiot z zakresu nauk podstawowych, H - przedmiot z obszaru nauk humanistycznych/społecznych, P - przedmiot o charakterze praktycznym, O - przedmiot ogólnouczelniany, W - przedmiot z wyborem studenta

Semestr 3

Opis semestru

Elective Module 1* - 20 ECTS - Aliances, Mergers and Acquisitions, Business Analysis and Valuation, Global Supply Chain Management, R&D and Innovation Management, Leadership Skills Training.

Elective Module 2* - 20 ECTS - Global Consumer Behaviour, Integrated Marketing Communication, International Brand Management, International Communication and Media, Intercultural Skills Training.

Language I* / Language II*/ - English, German, French, Spanish, Italian, Russian, Chinese, Polish

Semestr: 3 Rodzaj wyboru: kierunkowy Specjalność / Moduł: -				Studia stacjonarne		Studia niestacjonarne		
Przedmiot	Katedra	Zal.	ECTS	Wykl./Ćw./Lab.	Wykl./Ćw./Lab.	Status		
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY	Katedra Zarządzania Międzynarodowego	Z	4,0	- / 28 / -	- / - / -	N		
LANGUAGE I	Centrum Języków Obcych	Z	3,0	- / 56 / -	- / - / -	OPW		
LANGUAGE II	Centrum Języków Obcych	Z	3,0	- / 56 / -	- / - / -	OPW		
Status: N - przedmiot z zakresu nauk podstawowych, H - przedmiot z obszaru nauk humanistycznych/społecznych, P - przedmiot o charakterze praktycznym, O - przedmiot ogólnouczelniany, W - przedmiot z wyborem studenta								

Semestr: 3 Rodzaj wyboru: do wyboru Specjalność / Moduł: -				Studia stacjonarne		Studia niestacjonarne		
Przedmiot	Katedra	Zal.	ECTS	Wykl./Ćw./Lab.	Wykl./Ćw./Lab.	Status		
ALLIANCES, MERGERS AND ACQUISITIONS	Katedra Zarządzania Międzynarodowego	E	4,0	28 / 14 / -	- / - / -	OW		
BUSINESS ANALYSIS AND VALUATION	Katedra Zarządzania Przedsiębiorstwem	E	5,0	14 / 28 / -	- / - / -	OW		
GLOBAL CONSUMER BEHAVIOUR	Katedra Badań Konsumpcji	E	5,0	14 / 28 / -	- / - / -	OW		
GLOBAL SUPPLY CHAIN MANAGEMENT	Katedra Logistyki Ekonomicznej	E	4,0	14 / 28 / -	- / - / -	OW		
INTEGRATED MARKETING COMMUNICATION	Katedra Badań Konsumpcji	E	4,0	- / 42 / -	- / - / -	OW		
INTERCULTURAL SKILLS TRAINING	Katedra Zarządzania Międzynarodowego	Z	3,0	- / 28 / -	- / - / -	OW		
INTERNATIONAL BRAND MANAGEMENT	Katedra Badań Konsumpcji	E	4,0	- / 28 / -	- / - / -	OW		
INTERNATIONAL COMMUNICATION AND MEDIA	Katedra Zarządzania Relacjami Organizacji	E	4,0	14 / 28 / -	- / - / -	OW		
LEADERSHIP SKILLS TRAINING	Katedra Zarządzania Publicznego i Nauk Społecznych	Z	3,0	- / 28 / -	- / - / -	OW		

Semestr: 3				Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne	
Rodzaj wyboru: do wyboru						
Specjalność / Moduł: -						
Przedmiot	Katedra	Zal.	ECTS	Wykl./Ćw./Lab.	Wykl./Ćw./Lab.	Status
R&D AND INNOVATION MANAGEMENT	Katedra Przedsiębiorczości	E	4,0	- / 28 / -	- / - / -	OW
Status: N - przedmiot z zakresu nauk podstawowych, H - przedmiot z obszaru nauk humanistycznych/społecznych, P - przedmiot o charakterze praktycznym, O - przedmiot ogólnouczeniowy, W - przedmiot z wyborem studenta						

Semestr 4

<i>Semestr: 4</i> <i>Rodzaj wyboru: kierunkowy</i> <i>Specjalność / Moduł: -</i>				Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne	
Przedmiot	Katedra	Zal.	ECTS	Wykł./Ćw./Lab.	Wykł./Ćw./Lab.	Status
INTERNSHIP/PROJECT	Inne_WZ	Z	10,0	- / - / -	- / - / -	PW
MASTER THESIS	Inne_WZ	Z	20,0	- / 30 / -	- / - / -	PW
Status: N - przedmiot z zakresu nauk podstawowych, H - przedmiot z obszaru nauk humanistycznych/społecznych, P - przedmiot o charakterze praktycznym, O - przedmiot ogólnouczelniany, W - przedmiot z wyborem studenta						

Wymagania szczególne

Językiem podstawowym dla kierunku jest język angielski, którego znajomość na poziomie B1 jest wymagana w procesie rekrutacji. Zajęcia z języka angielskiego są obowiązkowe dla studentów do momentu uzyskania biegłej jego znajomości, przynajmniej na poziomie B2+.

Studia na kierunku International Business są płatne.