

Zarządzenie Nr 67/26

z dnia 30 maja 2026 roku Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach w sprawie wprowadzenia wzorów formularzy rozmowy derekrutacyjnej wspierających doskonalenie polityki kadrowej i środowiska pracy w ramach działań HR Excellence in Research (HRS4R) w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.) oraz § 15 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach **zarządzam**, co następuje:

§ 1

Wprowadza się następujące wzory formularzy wykorzystywanych w procesie monitorowania i doskonalenia polityki kadrowej oraz środowiska pracy w ramach działań HRS4R w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach:

- 1) wzór formularza rozmowy derekrutacyjnej, stanowiący załącznik nr 1 do zarządzenia;
- 2) wzór notatki z rozmowy derekrutacyjnej, stanowiący załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 2

1. Rozmowa derekrutacyjna ma charakter dobrowolny i służy pozyskaniu informacji wspierających doskonalenie środowiska pracy, organizacji pracy oraz polityki zarządzania zasobami ludzkimi w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach.
2. Rozmowa derekrutacyjna może być przeprowadzana z pracownikiem kończącym zatrudnienie w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach.
3. Rozmowy derekrutacyjnej nie przeprowadza się w przypadku rozwiązania stosunku pracy z inicjatywy pracodawcy.

§ 3

1. Rozmowę derekrutacyjną przeprowadza pracownik Biura Rozwoju Kadr albo inna osoba wyznaczona przez Rektora.
2. Informacje uzyskane w trakcie rozmowy derekrutacyjnej mają charakter poufny i są wykorzystywane wyłącznie do celów analitycznych oraz doskonalenia polityki zarządzania zasobami ludzkimi w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach.

§ 4

Nadzór nad realizacją niniejszego zarządzenia powierza się Dyrektorowi Biura Rozwoju Kadr.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

(-) prof. dr hab. inż. Celina M. Olszak