

ANKIETA ANALIZY WEWNĘTRZNEJ

Szanowna Pani / Szanowny Panie,

Proszę odpowiedzieć na poniższe pytania ankietowe wybierając jedną, właściwą odpowiedź poprzez wstawienie w odpowiednim polu znaku „X”. Wszelkie dodatkowe lub ewentualne komentarze, uwagi, sugestie i propozycje należy wpisać w polu tekstowym.

Płeć:

- | | |
|--------------------------|-----------|
| <input type="checkbox"/> | Kobieta |
| <input type="checkbox"/> | Mężczyzna |

Wiek:

- | | |
|--------------------------|----------------|
| <input type="checkbox"/> | poniżej 30 lat |
| <input type="checkbox"/> | 31 – 45 lat |
| <input type="checkbox"/> | 46 – 55 lat |
| <input type="checkbox"/> | 56 – 65 lat |
| <input type="checkbox"/> | powyżej 65 lat |

Stopień/tytuł naukowy lub zawodowy:

- | | |
|--------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | inż. |
| <input type="checkbox"/> | mgr inż. / mgr |
| <input type="checkbox"/> | dr inż. / dr |
| <input type="checkbox"/> | dr hab. inż. / dr hab. |
| <input type="checkbox"/> | prof. dr hab. inż. / prof. dr hab. |

Grupa zawodowa:

- | | |
|--------------------------|-----------------------|
| <input type="checkbox"/> | doktorant* |
| <input type="checkbox"/> | asystent |
| <input type="checkbox"/> | adiunkt |
| <input type="checkbox"/> | profesor nadzwyczajny |
| <input type="checkbox"/> | profesor zwyczajny |
| <input type="checkbox"/> | inna |

* Doktoranci, którzy jednocześnie są zatrudnieni na podstawie umowy o pracę wypełniają kwestionariusz zaznaczając grupę zawodową „doktorant”.

ASPEKTY ETYCZNE I ZAWODOWE

Lp.	Pytanie	zdecydowanie tak	raczej tak	raczej nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć	Uwagi
1.	Czy prowadząc badania naukowe na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach możesz się kierować wolnością przekonań i wypowiedzi oraz określania metod rozwiązywania problemów, zgodnie z uznanymi zasadami i praktykami etycznymi?						
2.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach przestrzega się fundamentalnych norm, zasad i praktyk etycznych ujętych w krajowych, sektorowych lub instytucjonalnych kodeksach etyki?						
3.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach przestrzega się zasad poszanowania praw własności intelektualnej oraz wspólnej własności danych w przypadku badań prowadzonych we współpracy z opiekunem/opiekunami i/lub innymi naukowcami?						
4.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach znane są środowisku naukowemu jego strategiczne cele oraz mechanizmy finansowania badań?						
5.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach znane są i przestrzegane krajowe, sektorowe i instytucjonalne przepisy regulujące warunki szkoleń lub pracy, dotyczące m.in. praw własności intelektualnej oraz wymagań i warunków ze strony wszelkich sponsorów lub grantodawców, niezależnie od charakteru umowy?						

Lp.	Pytanie	zdecydowanie tak	raczej tak	raczej nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć	Uwagi
6.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach w zakresie finansowania badań naukowych przestrzegane są zasady starannego, przejrzystego i efektywnego zarządzania finansami?						
7.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach stosowane są bezpieczne sposoby wykonywania pracy zgodnie z krajowymi przepisami, m.in. podejmowane są niezbędne środki ostrożności w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy, ochrony danych i poufności oraz odzyskiwania danych utraconych wskutek awarii technologii informatycznych?						
8.	Czy prowadząc badania naukowe na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach jesteś zobowiązana/zobowiązany do upowszechniania ich wyników?						
9.	Czy prowadząc badania naukowe na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach popularyzujesz i promujesz ich wyniki wśród ogółu społeczeństwa?						
10.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca zabezpiecza naukowców przed dyskryminacją ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, religię lub wyznanie, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne oraz status społeczny bądź materialny?						
11.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach funkcjonuje procedura regularnej oceny naukowców i wyników ich badań przeprowadzana w sposób przejrzysty przez niezależną komisję, w tym międzynarodową?						

REKRUTACJA

Lp.	Pytanie	zdecydowanie tak	raczej tak	raczej nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć	Uwagi
12.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca zapewnia w procesie rekrutacji i przyjmowania naukowców do pracy jasno określone standardy?						
13.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca ustalił otwarte, efektywne i przejrzyste procedury rekrutacji, które zapewniają wsparcie, są możliwe do porównania na poziomie międzynarodowym, a także dostosowane do rodzaju oferowanego stanowiska?						
14.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach komisje rekrutacyjne dokonujące doboru kandydatów reprezentują różnorodne doświadczenia i kwalifikacje, wykazują się odpowiednią równowagą płci, składają się z członków różnych branż (sektora państwowego i prywatnego) i dyscyplin, w tym z osób pochodzących z innych krajów oraz posiadają odpowiednie doświadczenie do oceny kandydatów?						
15.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca informuje kandydatów o procesie rekrutacji, kryteriach wyboru, ilości dostępnych stanowisk, perspektywach rozwoju zawodowego oraz o mocnych i słabych stronach ich podań?						
16.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca w procesie doboru kadr ocenia zasługi zarówno w sposób jakościowy, jak też ilościowy, koncentrując się nie tylko na liczbie publikacji, wkładzie w patenty, opracowania lub wynalazki, lecz także na wybitnych wynikach osiągniętych w trakcie zróżnicowanej kariery naukowej?						

Lp.	Pytanie	zdecydowanie tak	raczej tak	raczej nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć	Uwagi
17.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca w procesie rekrutacji umożliwia kandydatom podążającym wielowymiarową ścieżką kariery składanie życiorysów wspartych dowodami, które odzwierciedlają reprezentatywną gamę osiągnięć i kwalifikacji mających znaczenie w kontekście stanowiska, którego dotyczy podanie o pracę?						
18.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca postrzega jako cenny wkład w rozwój zawodowy naukowca wszelkie doświadczenie w zakresie mobilności (pobyt w innym kraju/regionie lub w innym środowisku naukowym w sektorze państwowym lub prywatnym), zmianę dyscypliny lub sektora w ramach wstępnego szkolenia naukowego lub na późniejszym etapie kariery naukowej, bądź doświadczenie w zakresie mobilności wirtualnej?						
19.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca zapewnia właściwą ocenę kwalifikacji akademickich i zawodowych, w tym kwalifikacji nieformalnych, wszystkim naukowcom, w szczególności w kontekście mobilności międzynarodowej i zawodowej?						
20.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca określił wymagany poziom podstawowych kwalifikacji odpowiadających potrzebom danego stanowiska pracy?						
21.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca ustalił jasne zasady i wyraźne wskazówki w zakresie rekrutacji i mianowania naukowców ze stopniem doktora, w tym maksymalny okres sprawowania stanowiska oraz cele mianowania?						

WARUNKI PRACY I UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE

Lp.	Pytanie	zdecydowanie tak	raczej tak	raczej nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć	Uwagi
22.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach wszyscy naukowcy na każdym szczeblu kariery uznawani są za profesjonalistów i traktowani zgodnie z tym faktem?						
23.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca dba o stworzenie najbardziej stymulującego środowiska badań lub szkoleń naukowych, zapewniając odpowiedni sprzęt, obiekty i możliwości, w tym współpracę na odległość przy pomocy sieci badawczych oraz przestrzega krajowych i sektorowych przepisów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy?						
24.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca zapewnia elastyczne warunki pracy naukowcom, w tym naukowcom niepełnosprawnym, zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi oraz krajowymi lub sektorowymi umowami zbiorowymi, celem osiągnięcia efektywnych wyników badań naukowych?						
25.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca zapewnia stabilne warunki zatrudnienia pracowników naukowych, wykonując i przestrzegając zasad i warunków określonych w dyrektywie UE w sprawie zatrudnienia na czas określony?						

Lp.	Pytanie	zdecydowanie tak	raczej tak	raczej nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć	Uwagi
26.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca zapewnia naukowcom na każdym etapie kariery naukowej sprawiedliwe i atrakcyjne warunki wynagradzania wraz z odpowiednimi i sprawiedliwymi świadczeniami w zakresie ubezpieczenia społecznego (w tym zasiłek chorobowy i rodzinny, prawa emerytalne oraz zasiłek dla bezrobotnych) zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi oraz krajowymi lub sektorowymi umowami zbiorowymi?						
27.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca stawia sobie za cel zapewnienie reprezentatywnej równowagi płci na każdym szczeblu kadry, w tym na poziomie opiekunów naukowych i menedżerów?						
28.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach obowiązuje w ramach polityki zarządzania zasobami ludzkimi określona strategia rozwoju kariery zawodowej dla naukowców na każdym etapie kariery?						
29.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca uznaje wartość mobilności geograficznej, międzysektorowej, Inter- i transdyscyplinarnej oraz wirtualnej, a także mobilności między sektorem państwowym i prywatnym jako ważnego sposobu poszerzania wiedzy naukowej oraz wspierania rozwoju zawodowego naukowców na każdym etapie kariery?						
30.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca zapewnia naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej i niezależnie od rodzaju umowy, w instytucjach, których to dotyczy, lub w ramach współpracy z innymi strukturami, doradztwo zawodowe oraz pomoc w zakresie znalezienia pracy?						

Lp.	Pytanie	zdecydowanie tak	raczej tak	raczej nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć	Uwagi
31.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca zapewnia, by naukowcy na każdym etapie kariery zawodowej czerpali korzyści z wykorzystywania (jeśli ma ono miejsce) swoich wyników w zakresie badań i rozwoju poprzez ochronę prawną oraz w szczególności poprzez właściwą ochronę praw własności intelektualnej, w tym praw autorskich?						
32.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca opracowywał strategię, praktyki oraz procedury zapewniające naukowcom, w tym naukowcom na początkowym etapie kariery, konieczne warunki ramowe, tak, aby mogli oni korzystać z prawa do uznania oraz wymienienia na liście i/lub cytowania, w kontekście rzeczywistego wkładu, jaki wnoszą, jako współautorzy prac, patentów itp., lub z prawa do publikacji swoich wyników badań niezależnie od swoich opiekunów?						
33.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca zapewnia, aby obowiązki w zakresie nauczania były odpowiednio wynagradzane oraz uwzględniane w systemach oceny pracowników, a także, by czas poświęcony na szkolenia początkujących naukowców przez kadre z wyższym stopniem naukowym został uznany jako część ich zaangażowania w proces nauczania?						
34.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca określił, zgodnie z krajowymi zasadami i przepisami, odpowiednie procedury, wyznaczył bezstronną osobę w charakterze rzecznika, która rozpatruje skargi/apelacje naukowców, w tym także kwestie dotyczące konfliktów między opiekunami naukowymi a początkującymi naukowcami?						

Lp.	Pytanie	zdecydowanie tak	raczej tak	raczej nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć	Uwagi
35.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca uznaje za w pełni uzasadnione, a wręcz pożądane, prawo naukowców do posiadania przedstawicieli we właściwych organach informacyjnych, konsultacyjnych i decyzyjnych w instytucjach, w których pracują, w celu ochrony i reprezentowania indywidualnych i zbiorowych interesów naukowców jako profesjonalistów oraz aktywnego włączenia się w prace instytucji?						

SZKOLENIA

Lp.	Pytanie	zdecydowanie tak	raczej tak	raczej nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć	Uwagi
36.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach zostały ustalone i zorganizowane regularne formy kontaktu doktorantów z opiekunami naukowymi i przedstawicielami kierunku/wydziału, aby w pełni korzystać z tych relacji?						
37.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach tzw. starsi pracownicy naukowcy, pełniąc różnorodne funkcje w roli opiekunów, mentorów, liderów, koordynatorów projektów lub popularyzatorów nauki, wykonują te czynności zgodnie z najwyższymi standardami zawodowymi oraz budują konstruktywne i pozytywne relacje z początkującymi pracownikami naukowymi?						

Lp.	Pytanie	zdecydowanie tak	raczej tak	raczej nie	zdecydowanie nie	trudno powiedzieć	Uwagi
38.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca wspiera naukowców na wszystkich etapach kariery zawodowej w ustawicznym rozwoju oraz podnoszeniu umiejętności i kwalifikacji zawodowych umożliwiając udział w konferencjach, szkoleniach i innych formach kształcenia?						
39.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca zapewnia naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej, niezależnie od rodzaju umowy, możliwości rozwoju zawodowego oraz poprawy swoich szans znalezienia pracy poprzez dostęp do środków umożliwiających stały rozwój umiejętności i kwalifikacji?						
40.	Czy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach pracodawca wyznaczył opiekuna naukowego wystarczająco biegłego w nadzorowaniu prac badawczych, dysponującego czasem, wiedzą, doświadczeniem, kompetencjami i zaangażowaniem, do którego mogą zgłaszać się początkujący naukowcy w kwestiach związanych z wykonywaniem swoich obowiązków zawodowych oraz zapewnił konieczne procedury monitorowania postępów i oceny, a także niezbędne mechanizmy udzielania informacji zwrotnej?						

Dziękujemy za wypełnienie ankiety.