

## Decyzja Nr 1/18

z dnia 28 grudnia 2018 roku Kanclerza Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach w sprawie uruchomienia okresowej oceny pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

Na podstawie § 9 ust. 3 „Regulaminu Okresowego Oceniania Pracowników Niebędących Nauczycielami Akademickimi zatrudnionych w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach”, **ustalam**, co następuje:

### § 1

**Z dniem 31 grudnia 2018 r.** rozpoczyna się proces okresowego oceniania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, z zachowaniem następujących zasad:

1. Procesowi okresowego oceniania podlegają, z zastrzeżeniem ust. 2, wszyscy pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi zatrudnieni w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach, zgodnie z przyjętym harmonogramem (dostępnym na stronie internetowej Uniwersytetu – zakładka Okresowa Ocena Pracowników).
2. Procesowi oceniania nie podlegają nowo przyjęci pracownicy, których okres zatrudnienia w Uniwersytecie do dnia zakończenia procesu oceniania danej grupy pracowniczej, o którym mowa w harmonogramie, wynosi mniej niż jeden rok, gdyż każdy nowo przyjęty pracownik oceniany jest przed zakończeniem pierwszego roku pracy.
3. Ocenie podlega działalność pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w okresie od dnia 01 czerwca 2017 r. do dnia 31 grudnia 2018 r.
4. O wyborze odpowiedniego dla pracownika arkusza oceny decyduje przynależność w dniu przygotowania kwestionariuszy, do danej grupy pracowniczej.
5. W przypadku zmiany stanowiska w trakcie okresu podlegającego ocenie, skutkującej zmianą grupy pracowniczej: z wykonawczej na kierowniczą lub odwrotnie, o wyborze właściwego arkusza decyduje ostatecznie zajmowane stanowisko.
6. W przypadku zmian w zakresie podporządkowania służbowego pracownika w okresie, o którym mowa w ust. 3, ostatecznej oceny dokonuje aktualny przełożony pracownika po zasięgnięciu opinii poprzedniego przełożonego.
7. W odniesieniu do pracowników zatrudnionych w grupie kierowników merytorycznie podporządkowanych rektorowi, prorektorom lub dziekanom, ostatecznej oceny dokonuje kanclerz, przy czym dokonanie oceny kompetencji zawodowych danego pracownika poprzedzone jest zasięgnięciem opinii odpowiednio rektora, prorektora lub dziekana.

### § 2

Wszelkie czynności, tok postępowania i regulacje wewnętrzne w zakresie oceniania pracowników normuje „Regulamin Okresowego Oceniania Nauczycieli Akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach”.

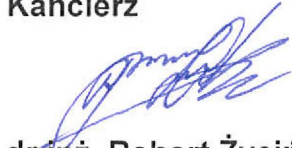
**§ 3**

W sprawach nieuregulowanych w przepisach wewnętrznych, dotyczących m.in. procedury lub sposobu oceny opiniowanych osób, rozstrzygające stanowisko zajmuje kanclerz.

**§ 4**

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Kanclerz**



**dr inż. Robert Życiński**