

Zasady przyznawania przez Rektora UE w Katowicach jednorazowego dodatku specjalnego za współdziałanie na rzecz poprawy sytuacji ekonomicznej Uniwersytetu w 2019 roku

W związku z osiągnięciem stabilnej sytuacji ekonomicznej Uniwersytetu, w celu zwiększenia motywacji pracowników, Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, działającym na rzecz zatrudnionych w Uczelni pracowników, przyjęli następujące zasady przyznawania jednorazowego dodatku specjalnego za współdziałanie na rzecz poprawy sytuacji ekonomicznej Uniwersytetu w 2019 roku:

1. Pracownik nabywa prawo do jednorazowego dodatku w pełnej wysokości 1200 zł po przepracowaniu w 2019 roku w Uniwersytecie, w pełnym wymiarze czasu pracy, okresu trwającego od dnia 01 stycznia 2019 r. do dnia poprzedzającego jego wypłatę, przy czym jako okres przepracowany rozumie się okres pozostawania pracownika w dyspozycyjności pracodawcy (okres faktycznego świadczenia pracy) oraz okres korzystania przez pracownika z urlopu wypoczynkowego.
2. W przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy, pracownikowi przysługuje prawo do dodatku w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
3. Nieobecności pracownika w pracy spowodowane niezdolnością do pracy lub sprawowaniem przez niego opieki nad chorym członkiem rodziny, trwające w ciągu roku 30 dni lub wielokrotność tej liczby, skutkują obniżeniem wysokości dodatku o 1/12 za każde 30 dni nieobecności.
4. Pracownik, który nie przepracował w Uniwersytecie okresu wskazanego w pkt. 1, nabywa prawo do dodatku w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
5. W przypadku gdy rozpoczęcie pracy w Uniwersytecie nastąpiło z dniem 19. lub późniejszym danego miesiąca dodatek za ten miesiąc nie przysługuje.
6. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do dodatku, nie jest wymagane w przypadkach:
 - 1) zatrudnienia pracownika do pracy sezonowej,
 - 2) rozwiązania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
 - 3) korzystania z urlopu macierzyńskiego, ojcowskiego, rodzicielskiego lub wychowawczego,
 - 4) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 5) korzystania przez nauczyciela z płatnego urlopu do celów naukowych,
 - 6) korzystania ze świadczenia rehabilitacyjnego,
 - 7) wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika.
7. W sytuacjach, o których mowa w pkt. 6, wysokość dodatku ustala się proporcjonalnie do okresu przepracowanego, przy czym przyjmuje się, że niezależnie od dnia faktycznego rozpoczęcia /zakończenia świadczenia pracy w danym miesiącu za ten miesiąc przyznaje się 1/12 wysokości jednorazowego dodatku.
8. Pracownicy Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, będący członkami Senatu, nabywają prawo do zwiększenia o 1000 zł wysokości dodatku specjalnego za współdziałanie na rzecz poprawy sytuacji ekonomicznej Uniwersytetu. Zasady określone w pkt. 3-4 oraz 6 i 7 stosuje się odpowiednio.
9. Jednorazowe dodatki specjalne za współdziałanie na rzecz poprawy sytuacji ekonomicznej Uniwersytetu w 2019 roku przyznaje Rektor. Wypłata dodatków nastąpi ze środków na wynagrodzenia (zgodnie z planem rzeczowo-finansowym Uniwersytetu na rok 2019), w terminie do dnia 20 grudnia 2019 roku.

Powyższe ustalenia nie mają zastosowania w odniesieniu do pracownika pełniącego funkcję Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach.