

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	7
---------------------------	----------

Rozdział 1

RESTRUKTURYZACJA GÓRNICTWA WĘGLA KAMIENNEGO A DYNAMIKA POZIOMU I STRUKTUR ZATRUDNIENIA.....	11
--	-----------

1.1. Historia restrukturyzacji zatrudnienia w górnictwie	11
1.2. Periodyzacja zatrudnienia	23
1.2.1. Punkty zwrotne	23
1.2.2. Statystyczne procedury wyznaczania punktów zwrotnych.....	26
1.2.3. Punkty zwrotne w szeregach zatrudnienia w górnictwie.....	35
1.3. Zmiany struktury zatrudnionych.....	41
1.3.1. Struktura w badaniach ekonomicznych	41
1.3.2. Wybrane metody analizy zmian struktury	45
1.3.3. Dynamika struktur zatrudnienia w polskim górnictwie węglowym .	47

Rozdział 2

TRADYCYJNE TEORIE RYNKU PRACY	57
--	-----------

2.1. Wprowadzenie	57
2.2. Neoklasyczne teorie zatrudnienia	58
2.3. Weryfikacja neoklasycznej teorii zatrudnienia	61
2.4. Keynesowska opozycja przeciw neoklasycznej teorii zatrudnienia.....	66
2.5. Modele autoregresji wektorowej – geneza i etapy budowy.....	68
2.6. Problem przyczynowości w modelach autoregresji wektorowej.....	75
2.7. Przyczynowość wynagrodzeń i zatrudnienia w górnictwie	80

Rozdział 3

TEORIA PŁAC EFEKTYWNOŚCIOWYCH – PŁACOWE DETERMINANTY RYNKU PRACY W GÓRNICTWIE	93
3.1. Uwagi ogólne.....	93
3.2. System wynagradzania w procesie zarządzania jednostkami gospodarczymi.....	94
3.3. Teoria płac efektywnościowych.....	100
3.4. Statystyczna analiza empirycznych rozkładów wynagrodzeń w górnictwie węgla kamiennego.....	102
3.5. Weryfikacja teorii płac efektywnościowych – zmiany wewnętrznej struktury płac w górnictwie.....	117

Rozdział 4

WSPÓŁCZESNE TEORIE RYNKU PRACY	125
4.1. Teoria poszukiwań.....	125
4.2. Teoria umów (kontraktów).....	127
4.3. Teorie segmentacyjne.....	130
4.4. Weryfikacja teorii segmentacyjnej w górnictwie węgla kamiennego.....	134
4.5. Teoria histerezy rynku pracy.....	136
4.6. Restrukturyzacja zatrudnienia w górnictwie a rynek pracy województwa śląskiego.....	143
ZAKOŃCZENIE	151
ANEKS	155
LITERATURA	167
SPIS RYSUNKÓW	177
SPIS TABEL	179