

SPIS TREŚCI

WSTĘP	7
ROZDZIAŁ 1	
ISTOTA I FUNKCJE WARTOŚCIOWANIA PRACY	9
1.1. Istota wartościowania pracy	9
1.2. Funkcje wartościowania pracy	13
1.3. Wartościowanie pracy a zarządzanie kadrami	22
ROZDZIAŁ 2	
METODY WARTOŚCIOWANIA PRACY	27
2.1. Cechy metod wartościowania pracy	27
2.2. Tradycyjne metody wartościowania pracy	28
2.2.1. Ewaluacja metod oceny trudności pracy	28
2.2.1.1. Metody oceny trudności pracy oparte na czynnikiem biologicznym	28
2.2.1.2. Sumaryczne i analityczne metody wartościowania pracy	30
2.2.1.3. Przykłady światowych i polskich rozwiązań w zakresie metod wartościowania pracy	39
2.2.2. Ocena metod wartościowania pracy	52
2.3. Nowoczesne metody wartościowania pracy	53
2.3.1. Dyskryminacja w systemach wynagrodzeń a dynamiczne wartościowanie pracy	53
2.3.2. Wartościowanie kompetencji	57
2.3.3. Rynek a wartościowanie pracy	62
ROZDZIAŁ 3	
APLIKACJA WARTOŚCIOWANIA PRACY	65
3.1. Procedura wartościowania pracy.....	65
3.2. Analiza pracy jako podstawa realizacji procesu wartościowania pracy	75
3.3. Metody łączenia wyników wartościowania pracy z płacą	81
3.3.1. System taryfowy	81
3.3.2. Budowa tabel płac	82

ROZDZIAŁ 4	
PROJEKTY NOWYCH SYSTEMÓW WARTOŚCIOWANIA PRACY	
– ROZWIĄZANIA AUTORSKIE	91
4.1. Różne koncepcje projekcji systemów wartościowania pracy	91
4.2. Przykłady oryginalnych systemów wartościowania pracy	93
4.2.1. System wartościowania pracy oparty na koncepcji rodzaju wysiłku – przykład 1	93
4.2.1.1. Ogólne założenia projekcji systemu wartościowania pracy	93
4.2.1.2. Charakterystyka syntetycznych kryteriów wartościowania pracy oraz ich podział na kryteria elementarne	95
4.2.2. System wartościowania pracy oparty na koncepcji czasu poniesionego wysiłku – przykład 2	100
4.2.3. System wartościowania pracy oparty na kryteriach analitycznych I i II typu – przykład 3	106
4.2.4. System wartościowania pracy oparty na tzw. kryteriach docelowych – przykład 4, 5 i 6	108
4.2.5. System wartościowania pracy oparty na założeniach metody wartościowania pracy według kompetencji – przykład 7	116
4.2.5.1. Ogólny model zbioru kompetencji	116
4.2.5.2. Macierze (klucze analityczne) kompetencji	119
ZAKOŃCZENIE	121
ZAŁĄCZNIKI	123
LITERATURA	247
SPIS RYSUNKÓW	249
SPIS TABEL	249
SPIS ZAŁĄCZNIKÓW	250